L'Info

Legrand Grup Türkiye Şirketler Topluluğu dahili yayınıdır.

İLKBAHAR - YAZ 2021

SAYI 04

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK YEDEKLEME ÜNİTESİNE SAHİP DİNAMİK UPS PROJESİ



LEGRAND TÜRKİYE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FARKINDALIK AYI

LEGRAND TÜRKİYE 2020 ÖDÜLLER

İNFORM'DAN TÜRKİYE'DE BİR İLK; 'SOLUTİO UPS'

ELLE@LEGRAND 2021 ETKİNLİK TAKVİMİ

legrand®

İÇİNDEKİLER



2020 ÖDÜLLER

2020 yılı hem ülkemiz hem de dünya için Covid19 pandemisinin gölgesinde geçen zor bir yıl oldu. Buna rağmen, Legrand Türkiye olarak sizlerle beraber tüm şirketlerimiz ve markalarımızla büyümeye devam ettik.
Farklı zorluklarla karşılaştığımız 2020 yılında tüm çabalarınız için sizleri tebrik ediyor...

SAYFA 10-11



LEGRAND TÜRKİYE VE İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ FARKINDALIK AYI

Legrand Türkiye Gebze ve Pelitli üretim tesisinde eylül 2020 tarihinde İş güvenliği kültürünün gelişmesi, farkındalığın arttırılması, doğru davranış modellerinin kazanılması ve iş kazalarının önlenmesi amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği....

SAYFA 4-5



TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK YEDEKLEME ÜNİTESİNE SAHİP DİNAMİK UPS PROJESİ

Türk Hava Yolları'nın İstanbul Havaalanı yerleşkesi içerisinde yer alan yeni kargo binaları enerji merkezi kapsamında satışı gerçekleşen 11 adet 2500kVA PB60+ modelli Dinamik UPS ile Türkiye'nin en büyük yedekleme ünitesi...

SAYFA 12

6-7 Yeni ürünler
8-9 Elle@legrand
12-15 Projeler
16-19 Röportaj
20-21 Bizden haberler
22 Terfiler
23 Çocuk sahibi olanlar
26 Aramıza yeni katılanlar

İmtiyaz Sahibi: Legrand Türkiye
Editör: Tuna Şenyüz
Grafik Tasarım: Zafer Payçu
Yayın Türü: Bülten
Yayın Süresi: 6 ayda bir

Esenşehir Mah. Hale Sk. No:6/1 Ümraniye-İstanbul
+90 212 368 28 00
www.legrand.com.tr
www.inform.com.tr

KATKIDA BULUNANLAR

PINAR ÖGE
FERHAN ÇETİN
MUSTAFA SÜLEYMANOĞLU
SONER TUNA
NURTEN ÖZTÜRK
GÜLSEVİNÇ SELÇUK
PHILIPPE BRETON
ERHAN TEMİRKIRAN
HÜSEYİN ŞAMLI
EMRE EDİS
OKAN AKSOY

Philippe BRETON

Legrand Grup Türkiye Finans Direktörü
CFO Turkey

By definition, the CFO is never completely satisfied with the obtained result, like a parent who always wants the best academic results for his children.

A year ago, we were just starting to hear about this famous Covid virus which has changed so much our lives, our organizations, our leisure time. No one had envisioned the terrible year we were about to face then.

And so we had to adapt the organization of our working environment. How to protect employees and continue to deliver our customers, while respecting the regulations? It's an important challenge that had to be taken up. We have collectively taken on a hell of a challenge, and finally, I recognize that, at the beginning of 2020, I will have signed with both hands for such results. Our sales increased compared to prior year, but above all both our sales volume and our market share increased. And as a corollary, our financial performance has improved.

We can be proud and happy with this collective performance.

I believe it is wise to anticipate that 2021 will not be easy too. The sanitary crisis is not over, as are the uncertainties that go with it. We will have to struggle again in an uncertain environment. Will the Türk Lira stabilize? Will we be able to have all the materials we will need? Will our customers find the necessary financial resources to carry out their projects?

As far as I am concerned, I am convinced that we have in hand many cards for a successful year. Our organization has gradually evolved and to date we have better commercial and industrial assets. Our product portfolio has been strengthened to conquer new markets and win many projects.

From a more financial perspective, our international and local environment is changing, and this will have to be taken into account. Ethics and compliance issues must be even more present in our minds. It is both an exciting challenge and an opportunity. We will need to be more vigilant about the risks around us, but new constraints will also be imposed on our competitors.

Likewise, new tools and new technologies are offered to us thanks to the digitalization of our administrative processes. This is a great opportunity that should allow us to improve our productivity. Let's not be shy on these subjects, let's roll up our sleeves to take up this technological challenge.

Good luck to all for this year full of challenges. And let's not forget that "alone we go faster, but together we go further".



CFO'yu tanımlamam gerekirse; çocukları için her zaman en iyi akademik sonuçları görmek isteyen bir ebeveyn gibi bir CFO da alınan sonuçlardan asla tam olarak tatmin olmaz.

Bir sene önce hayatımızı, organizasyonumuzu ve gündelik yaşantımızı oldukça değiştiren ünlü Covid-19 virüsünü daha yeni duymaya başlamıştık. O zamanlar yüzleşmek üzere olduğumuz korkunç ve zorlu yılı kimse tasavvur edememişti.

Çalışma ortamımızın organizasyonunu pandemi şartlarına göre uyarlamamız gerekiyordu. Yönetmeliklere uyarak, çalışanlarımızı nasıl koruyabilir ve müşterilerimizin siparişlerini teslim etmeye nasıl devam edebiliriz soruları dikkatlice ve titizlikle ele alınması gereken önemli bir zorluktu.

Hep birlikte büyük bir meydan okumayı üstlendik. Satışlarımız bir önceki yıla göre arttı ama her şeyden önce hem satış hacmimiz hem de pazar payımız arttı. Sonuç olarak, finansal performansımız iyileşti. 2020 yılının başında tüm bu başarılar bana önceden söylenseydi bu sonuca ulaşacağımızın altına imzamı atardım.

Birlikte gerçekleştirdiğimiz bu performanstan gurur ve mutluluk duyabiliriz.

2021 yılının da kolay olmayacağını öngörmenin çok da zor olmadığını düşünüyorum. Sağlık krizi ve bununla birlikte gelen belirsizlikler daha bitmedi. Bu nedenle, belirsiz bir ortamda yeniden mücadele etmek zorunda kalacağız. Türk Lirası istikrar kazanacak mı? İhtiyacımız olan tüm ham madde ve malzemelere sahip olabilecek miyiz? Müşterilerimiz projelerini gerçekleştirmek için gerekli finansal kaynakları bulabilecek mi?

2021 yılını başarılı bir şekilde tamamlamak için elimizde birçok güçlü kartımız olduğuna inanıyorum; organizasyonumuz gelişti ve şimdiye kadar elde ettiğimiz en iyi ticari ve endüstriyel varlıklara sahibiz. Bununla beraber, yeni pazarları fethetmek ve birçok proje kazanmak için ürün portföyümüz güçlendi.

Finansal bakış açısıyla, uluslararası ve yerel çevremiz değişiyor ve bizim de bu durumu göz önünde bulundurmamız gerekiyor. Etik ve uyum konuları daha çok gündemimizde olmalı. Bunların hepsi, hem heyecan verici zorluklar hem de önümüzdeki fırsatlar. Rakiplerimize de yeni kısıtlamalar getirilirken, bizim de çevremizdeki riskler konusunda daha dikkatli olmamız gerekecek.

Tüm bunlara ek olarak, yönetim süreçlerimizin dijitalleşmesi sayesinde bizlere yeni araç ve teknolojiler sunuluyor. Bu da, verimliliğimizi artırmamız için bize verilen harika bir fırsat. Dijitalleşme ile ilgili konularda adım atmaya lütfen çekinmeyelim ve bu teknolojik zorluğun üstesinden gelmek için kollarımızı sıvayalım.

Zorluklarla dolu bu yıl için herkese bol şans diliyorum ve şu sözü hatırlatmak istiyorum; "Tek başına daha hızlı, ama birlikte daha ileri gideriz."



İş Sağlığı ve Gü



Legrand Türkiye Gebze ve Peltli üretim tesisinde eylül 2020 tarihinde İş güvenliği kültürünün gelişmesi, farkındalığın arttırılması, doğru davranış modellerinin kazanılması ve iş kazalarının önlenmesi amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Farkındalık Ayı gerçekleşti.



İSG farkındalık ayı kapsamında 07-25 eylül 2020 tarihleri arasında fabrikalarımızda bir dizi etkinlik düzenlendi.



İSG ayı, İSG eğitimleri ile başladı. Eğitimlerde Legrand Türkiye Ülke Müdürü'müz Levent Bey'in iş güvenliği ile ilgili mesajlarını, Legrand Gebze Fabrika Direktörümüz Taylan Bey ve İnform Peltli Fabrika Direktörü'müz Alihan Bey'in bilgilendirme eğitimlerini, İSG temalı kısa filmimizi ve Covid-19 hakkında bilgilendirme eğitimimizi çalışanlarımızla paylaştık. Bölüm müdürleri tarafından her gün bir bölüm olmak üzere saha turları yapıldı ve bu esnada çalışanlarımıza iş güvenliği temalı rozetler hediye edildi.



İş güvenliği ayı çerçevesinde fabrikalarımızda iş güvenliği köşesi oluşturuldu. Bu köşeye, iş güvenliği temalı afişler ile resim yarışmasında çalışanlarımızın çocuklarının çizdiği resimler asıldı. Çalışanlarımız, üzerinde iş güvenliği önlemlerinin yazılı olduğu eğlenceli figürler ile fotoğraflar çektirerek farkındalık oluşturuldu. Çalışanlarımızın, ''Güvenliğiniz için 10 altın kural '', İş güvenliği politikası ve kalite politikası bilgilerini tekrar hatırlamaları için, taahhüt posteri hazırlandı ve üretim alanındaki her bölümün girişine asıldı. Sonraında çalışanlarımız güvenlik taahhüdünü okuyup, imzaladı.

Etkinlik ayı boyunca fabrikalarımız içerisinde iş güvenliği temalı

Legrand Türkiye üvenliği Farkındalık Ayı

bilgi yarışması, resim yarışması, slogan yarışması, öneri yarışması düzenlendi ve kazanan çalışanlarımıza hediyeler verildi.



İş güvenliği bilgi yarışması heyecan yarattı,

İş güvenliği bilgi yarışması, Legrand Gebze fabrikamızda 5 bölümün, İnform Pelitli fabrikamızda ise 6 bölümün çalışanları arasında gerçekleşti. Bilgi yarışmasında çalışanlar eğlenerek bilgilerini tazeleme ve sınama fırsatı yakaladı. Üst yönetimin katılımıyla gerçekleşen yarışmada, çalışanlara İSG alanında 20 soru yöneltildi. Legrand tarafında en yüksek puanı alarak ödül almaya hak kazanan taraf plastik bölümü olurken İnform tarafında ise UPS bölümü oldu.

Resim Yarışması

Ay boyunca yapılan etkinliklerden biri olan iş güvenliği temalı resim yarışması tüm fabrika çalışanlarımızın 7-12 yaş arasındaki çocuklarının katılımı ile gerçekleşti. Etkinlikte çocuklarımızdan, kendi hayalleri ile iş sağlığı ve güvenliğini canlandırmaları istendi. Hepsi birbirinden güzel ve çok anlamlı olan tüm resimler, iş güvenliği köşesinde sergilendi. Bu özel



resimler arasında Legrand tarafında Depo Yarı Mamül & Malzeme Elemanı olarak görev yapan *Erdinç Gülsayar'ın kızı, Dilara Gülsayar*, Bakım Kalıp Takım ve Aparat İşçisi olarak görev yapan *Doğan Tor'un kızı, Kardelen Tor* kazanırken İnform tarafında ise Metal Üretim Müdürü *Cem Duman'ın oğlu, Ulaş Rüzgar Duman* kazandı.

Yapılan tüm bu etkinlikler ile çalışanlarımıza iş güvenliğinin birinci öncelik olduğunu tekrar vurguladık.



Dilara Gülsayar



Kardelen Tor



Ulaş Rüzgar Duman

Living Now WITH Netatmo

ile eviniz tek bir tıkla kontrol altında!

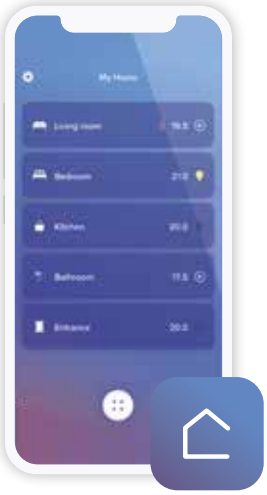




Bticino Living Now sade çizgisi ve köşeli tasarımındaki yenilikçi yanını, bağlı sistemler için geliştirilen Living Now with Netatmo ile tam olarak ifade ediyor. Geleneksel sistemleri akıllı sistemlere dönüştürerek zarafet ve teknolojiyi bir araya getiren Living Now with Netatmo, evinizin tüm kontrolünü size veriyor.

Evinizle her zaman bağlantıda olun

Akıllı telefonlarınızla evinizi uzaktan yönetebilir, tüm ışıkları ve perde – panjurları basit bir komut ile kapatabilir, kontrol edebilir ya da herhangi bir alarm durumunda bildirim alabilirsiniz. Hatta ve hatta, "varlık simülasyonu senaryosu" sayesinde, ışık ve perde-panjur aktivitelerini evdeymiş gibi senaryolandırabilirsiniz. Bunun için gerekli olan tek şey mobil uygulamayı indirmek.



HOME + CONTROL

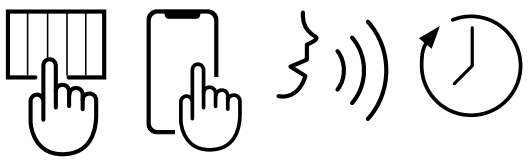
Living Now with Netatmo ile evinizde rahatlıkla akıllı bir sistem kurabilirsiniz. Geleneksel sistemler ile entegre edilebilen ve kendi aralarında kolaylıkla haberleşebilen, bir ağ geçidi yardımı ile evinizde yer alan kablosuz ağ sistemine bağlanarak uzaktan kontrole de izin veren akıllı cihazlar ile evinizin kontrolünü sağlayabilirsiniz.



Enerji tüketiminizi kontrol edin

Enerji tasarrufu, ev yönetiminde çok önemli bir konu. Living Now with Netatmo sayesinde uygulamadan tüketim değerlerinizi kontrol ederek maksimum tüketim seviyesine gelen cihazlarınızı devre dışı bırakabilirsiniz. Böylelikle hem cihazlarınızın verimli kullanımını artırabilir hem de faturalarınızı kontrol altına alabilirsiniz.

NASIL KONTROL ETMEK İSTERSEN



*İnform'dan Türkiye'de bir ilk; 'Solutio UPS' **Interleaved 3 Level Teknolojisi** sayesinde maksimum güç, maksimum güvenlik*



SOLUTIO
YENİ 3 FAZ / 300-400 kVA

*Köklü ve yerli Ar-Ge Merkezi'nde son teknolojiyi kullanarak geliştirilen **Solutio UPS**, Interleaved 3 Level teknolojisi sayesinde bütün yük koşullarında maksimum güvenlik sağlarken, aynı güçde standart cihazlara göre çok daha sessiz çalışma özelliği sunuyor.*

Güç elektroniği alanında çığır açmaya devam eden İnform, yeni nesil teknolojinin ürünü olan Solutio UPS ile işletmeler için güvenilir, temiz ve kesintisiz enerji sağlıyor.

Daha Esnek

Solutio sahada 8 adede kadar kolayca paralelleyerek işletmenizin ilerdeki ihtiyaçları için esnek çözümler sunar. Ayarlar menüsünden kolayca set edebileceğiniz Güç Artırımı ve Yedekleme seçeneği sunan Solutio, 8 x 400kVA ile sahada 3.2 MEGA Watt'a kadar yüksek güçlere çıkmanıza olanak sağlar.

Güç ve verimliliğin ismi Solutio

Yüksek güvenliği, sağlam yapısı ve yüksek çıkış Güç Faktörü ile daha fazla güç sağlayan, kusursuz ve estetik tasarıma sahip Solutio UPS, kritik yükler için güvenilir, temiz ve kesintisiz enerji sağlıyor. Minimum alanda maksimum güç yoğunluğu ve maliyet tasarrufu sağlayan Solutio, kullanım sürekliliği, rakipsiz işletim verimliliği, minimize edilmiş kurulum alanı ihtiyacı, en aza indirgenmiş elektrik altyapı maliyetleri (kablo, trafo, jeneratör), düşük soğutma giderleri sayesinde optimize edilmiş toplam sahip olma maliyeti ile hızlı yatırım getirisi sağlıyor. Solutio, en yeni teknolojilerle performans ve güvenliği artırırken enerji kalitesi sorunlarına karşı mükemmel koruma sunuyor. Kullanıcı dostu arayüzü ve dokunmatik ekranı sayesinde kullanımı ve kontrolü kolaylaştırıyor. Yüksek performansı estetik tasarım ile taçlandıran Solutio UPS, CE sertifikalarına sahip olmasının yanı sıra kalitenin ve yeniliğin adı olan İnform'un üretim bandında en son teknoloji ile üretiliyor.

Kesintisiz ve temiz enerji ihtiyacında, Türkiye'nin ve dünyanın en büyük ve güvenilir çözüm ortağı olmayı ve bu alanda kaliteden ödün vermeden ilerlemeyi kendine ilke edinen İnform, Ar-Ge Merkezi'nin hayata geçirdiği projelerinde enerji verimliliği yüksek, yönetilebilir çözümler sunuyor.



TÜRKİYE'DE İLK
INTERLEAVED 3 LEVEL TOPOLOJİ

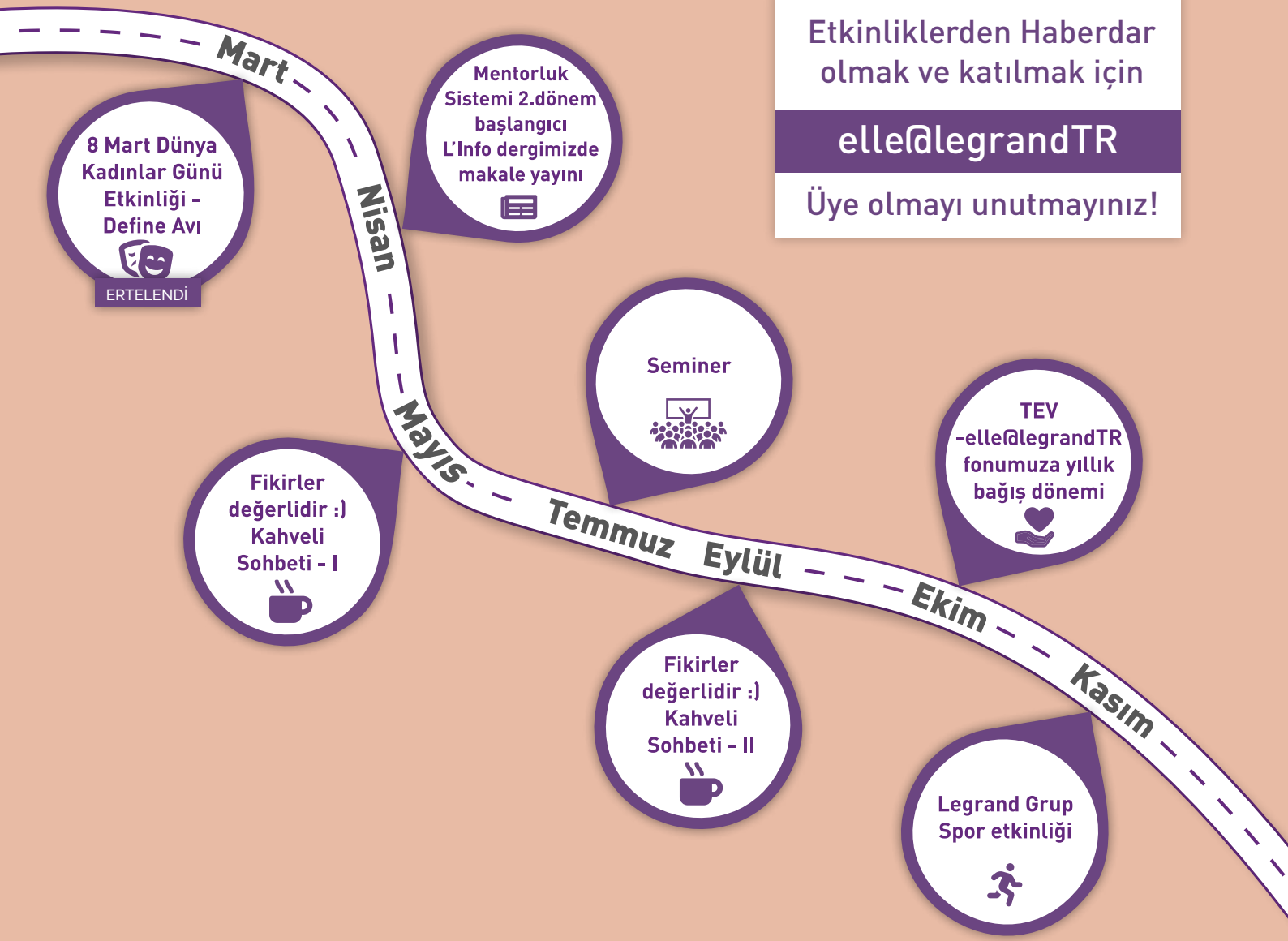
inform

2021 ETKİNLİK TAKVİMİ

Etkinliklerden Haberdar olmak ve katılmak için

elle@legrandTR

Üye olmayı unutmayınız!



BİRLİKTE BAŞARIYORUZ :)
elle@legrand

* Üyelik için;
"Yammer/elleatlegrandTR" grubuna girerek üye olabilir veya e-posta adresiniz yoksa **İK**'ya bildirim yapabilirsiniz.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Günümüzde cinsiyetler arası eşitsizlik siyasal ve ekonomik hayata katılımdan, eğitime erişime (okuma-yazma oranı) kadar birçok alanda etkisini göstermektedir. Ülkelerin kalkınması, gelişmişlik seviyesinin artması ve daha adil toplumlara sahip olmaları için toplumsal cinsiyet eşitliğine her geçen gün daha fazla önem verilmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği kavramını, kadınların ve erkeklerin toplumsal yaşamın her alanına eşit katılımları olarak tanımlayabiliriz.

Cinsiyet, doğuştan gelen biyolojik özellikleri içeren bir terim olmakla birlikte **Toplumsal Cinsiyet**, sonradan öğrenilen ve cinsiyete toplum tarafından biçilen rol, sorumluluk ve davranış beklentilerini kapsayan bir terim olarak kabul edilmektedir.

Toplumsal Cinsiyet eşitliği aşağıda yer alan örnek uygulamaların hayata geçirilmesiyle mümkün olabilmektedir;

- Çalışma hayatında kadın ve erkeklere fırsat eşitliğinin sağlanması gerekmektedir. Yönetimde eşit olarak yer alınması ve eşit işe eşit ücret ödenmesi örnek olarak verilebilir.
- Çocuk ve yaşlı bakımı çoğu zaman kadının sorumluluğuna bırakılmaktadır ve bu gerçeklik kadın istihdamını azaltan eşitsiz bir durum yaratmaktadır. Aile fertlerinin bu sorumlulukları eşit olarak paylaşması eşitlik adına önemli bir ilerleme sağlayacaktır.
- Kadınların eğitime katılım oranı artırılmalıdır.

Legrand Grup olarak kurumsal sosyal sorumluluk çerçevesinde cinsiyet eşitliğine büyük önem vermekteyiz.

Kadınların iş hayatında daha aktif rol alması ve özellikle yönetim kademelerinde adil temsiliyet konusu önceliklerimiz arasında yer almakta olup, bu konularda her geçen gün farklı çalışmalara imza atıyoruz. Legrand Türkiye olarak 2020 sonu toplam çalışanlarımızın **%40**'ını kadın çalışanlarımız oluşturmakta olup sektörümüzün zorluklarına rağmen hedefimiz, bu sayıyı her geçen yıl artırmak olacaktır.

Legrand Grup İnsan Hakları Kitapçığımızda, **Ayrımcılık** başlığı altında yer alan açıklama, konuya



yaklaşımızı en iyi şekilde özetlemektedir:

Şirketin tüm işe alım, görevlendirme, ücretlendirme, terfi, eğitim, disiplin, emeklilik ve iş ilişkisinin sonlanması kararları yalnızca objektif faktörlere dayanır ve bu kararların çalışanın cinsiyet, yaş, milliyet, etnik köken, ırk, renk, inanç, sosyal sınıf, dil, zihinsel/fiziksel engeller, kurumsal üyelikler, sağlık durumu, medeni durum, cinsel yönelim, köken veya sosyal ve politik özellikleriyle ilişkisi yoktur.

İhtiyacımız olan cinsiyet eşitliğini benimsemiş ve tüm süreçlere bu gözle bakan çalışanlardır. Bu konuda güzel çalışmalara imza atmış olan ve cinsiyet eşitliği misyonu ile 2012 yılında Limoges'da kurulup, 2018 yılında Türkiye'de faaliyetlerine başlayan **elle@legrand** platformumuza tüm çalışanlarımızın değerli katkılarını bekliyoruz.

"Bir toplum, cinslerden yalnız birinin yüzyılımızın gerektirdiklerini elde etmesiyle yetinirse, o toplum yarı yarıya zayıflamış olur. Bir toplumun bir uzvu faaliyette bulunurken öteki uzvu atalette olursa, o toplum felce uğramış demektir. Bizim toplumumuz için ilim ve fen lüzumlu ise, bunları aynı derecede hem erkek ve hem de kadınlarımızın elde etmeleri gerekir. Bundan dolayı kadınlarımız ilim ve fen sahibi olacaklar ve erkeklerin geçtikleri bütün öğretim basamaklarından geçeceklerdir. Kadınlar toplum yaşamında erkeklerle birlikte yürüyerek birbirinin yardımcısı ve destekçisi olacaklardır."
MUSTAFA KEMAL ATATÜRK

31 Ocak 1923, İzmir

Pınar ÖGE
Ülke İnsan Kaynakları Müdürü

Legrand 2020 ÖDÜLLERİ

Legrand *"En yüksek ciro"*



1.DRD ENERJİ

**Soldan sağa; Levent Ilgın - Ramazan Karamercan.*



2.ÇETİNKAYA

**Soldan sağa; Selçuk Çetinkaya - Levent Ilgın - Erman Çetinkaya- Funda Kibar - Haluk Başoğlu*



3.VATA ELEKTRİK

**Soldan sağa; Nihat Çetinkaya-Salih Acar-Levent Ilgın*

Legrand *"Kategori bazında en yüksek ciro"*



Cançelik Pano (Legrand Pano Partneri)
Batuhan Elektrik (Myhome + İnterkom)
Şen Elektrik (Bticino)
HNS Elektrik (Legrand Shop)

Legrand *"En iyi yüzdesel büyüme"*



Armada Elektrik

CEO'dan Teşekkür Mesajı



Değerli İş Ortaklarımız,

2020 yılı hem ülkemiz hem de dünya için Covid19 pandemisinin
sizlerle beraber tüm şirketlerimiz ve markalarımızla büyümeye
sizleri tebrik ediyor ve başarılarınızın devamını diliyoruz.

İnform *"En yüksek ciro"*



1.GAMATECH

*Soldan sağa; Levent Ilgın - Oğuzhan Akgeyik.



2.EMENER AKSA

*Soldan sağa; Levent Ilgın - Ramazan Demirtaş



3.AK-BİM

*Soldan sağa; Haşim Barış - Levent Ilgın

İnform *"Kategori bazında en yüksek ciro"*

Fibera İletişim (LCS)
Fomar (Estap)
Mayva İletişim (LCS-CIP)



İnform Yılın Bayisi



Şafak Bilgi Teknolojileri



İnform *"En iyi yüzdesel büyüme"*

TRENTA

n gölgesinde geçen zor bir yıl oldu. Buna rağmen, Legrand Türkiye olarak
devam ettik. Farklı zorluklarla karşılaştığımız 2020 yılında tüm çabalarınız için

Levent ILGIN
Legrand Türkiye Ülke Müdürü

Türkiye'nin En Büyük Yedekleme Ünitesine Sahip Dinamik UPS Projesi

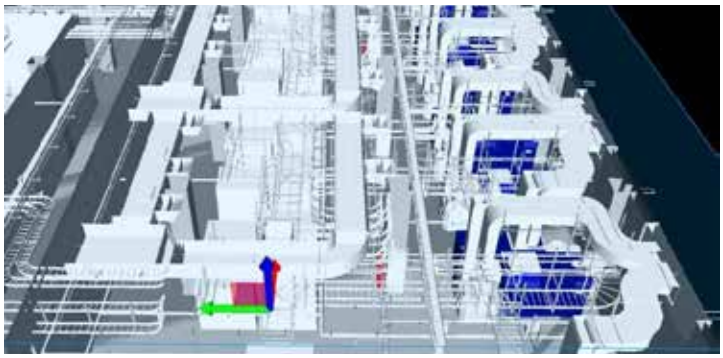
Türk Hava Yolları'nın İstanbul Havaalanı yerleşkesi içerisinde yer alan yeni kargo binaları enerji merkezi kapsamında satışı gerçekleşen 11 adet 2500kVA PB60+ modelli Dinamik UPS ile Türkiye'nin en büyük yedekleme ünitesine sahip olan 60MJ kapasiteli ürün ile rakipsiz bir projeye imza atıyoruz

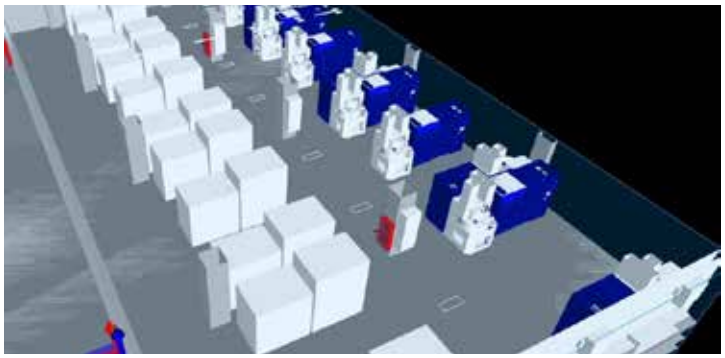






Ürün sevkiyatlarının başladığı proje de toplam 27500kVA kurulu güçle Orta Gerilim çözüm sunmaktayız. Yedekleme ünitesinde PILLER'in PB60+ olarak geliştirdiği Kinetik Enerji Deposu ile 60MJ kapasitesinde yedekleme sunmaktayız.
Mayıs ayı içerisinde sonlandırmayı hedeflediğimiz proje de çalışmalarımız tüm hızı ile devam etmektedir.





BOMONTİ RESIDENCES BY ROTANA

Orta Doğu'dan farklı kıtalara yayılan ve otelcilikteki başarısını Istanbul'un gözde semti Bomonti'de Bomonti Residences by Rotana ile taçlandıran Rotana, farklı tiplerdeki residence seçenekleriyle geniş kitlelere ulaşmayı hedefliyor. Rotana, projenin şalt çözümlerinde Legrand'ı tercih edip kaliteden ve güvenlikten ödün vermediğini bir kez daha kanıtlamış oldu.





İSTANBUL MODERN SANAT MÜZESİ

Türkiye'nin ilk modern ve çağdaş sanat müzesi olan ve bir süredir Beyoğlu'ndaki geçici yerleşkesinde hizmet veren Istanbul Modern, Galataport projesine komşu olan yeni müze binasında 2021 yılı içinde hizmet vermeye başlayacak. Legrand trafo ve anahtar-priz kullanılan projede sanat ve sanatçıya desteğimiz hız kesmeden devam ediyor.

MANİSA THE FOURTY FIVE OTEL

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin kalbinde yer alan The Fortyfive Business Hotel, 2017 yılı Nisan ayında kapılarını değerli misafirlerine açmış, 2020 yılında yapılan yenileme çalışmaları kapsamında Bticino Livinglight anahtar priz serisini tercih etmiştir





AYDIN ANEMON OTEL

Türkiye nin önde gelen otel gruplarından Anemon Grup'un Aydın'da tamamladığı projede Bticino Axolute Livinglight ve Living now serileri kullanılmıştır. Anemon Otel Aydın'da 2021 Nisan tarihi itibariyle misafirlerini ağırlamaya başlayacaktır.





BİLKENT NAZENDE KONUTLARI

- Yatırımcı: **Aslan Yapı**
- Elektrik Taahhütçüsü: **Esla Elektrik**
- Mimari Grup: **ACE Mimarlık ve Özdihan Gökçe Mimarlık**

Aslan Yapı İnşaat tarafından hayata geçirilen lüks konut projesi 'Bilkent Nazende' 120.159 m2 inşaat alanına sahip ve Ankaranın en gözde mimari firmaları olan ACE Mimarlık ve Özdihan Gökçe Mimarlık tarafından tasarlandı. Projede Bticino Living Light serisi anahtar-priz kullanıladı.









DURU BEYTEPE KONUT PROJESİ

Duru Beytepe, inşaat sektörünün tecrübeli firmalarından TONA YAPI A.Ş. ve SAFE İNŞAAT A.Ş.'nin ortaklığında hayat buluyor. Konut Kuleleri, Bahçeli evler ve Bahçe Villalarıyla farklı yaşam seçenekleri sunan Duru Beytepe 47.276 m2'lik arazi üzerinde 484 konuttan oluşuyor. Projenin İnterkom Sisteminde ve Şalt ürün grubunda tercihi Bticino & Legrand oldu.









AVEND BEYTEPE

- Yatırımcı: **RAST GRUP**
- Elektrik Taahhütçüsü: **Altaş Elektrik**

AVEND markası, RAST Grup bünyesinde, yenilikçi ve yüksek standartlardaki hizmet kalitesi ile Beytepe'nin en gözde konut projelerinden olup, 47.500 m2'lik arazi üzerine, 430 konut ile inşa edilmiştir. Projenin şalt ürün grubunda Legrand tercih edilmiştir.







MEVAŞEHİR KONUT PROJESİ

- Yatırımcı: **ÜNSAL GRUP**
- Elektrik Taahhütçüsü: **Altaş Elektrik**

Ankaranın önde gelen inşaat firmalarından Ünsan grup'un inşa ettiği, Eryaman bölgesinin en büyük projesi olan Mevaşehir konut projesi 107.000 m2 inşaat alanı üzerine 1800 konut ile hayata geçirildi. Projenin şalt ürün grubunda Legrand tercih edilmiştir







> *İş ahlakına sahip ekiple çalışmanın başarıyı getireceğini gördüm.*



HAYATİ ÇETİN
Küçük Cihaz Test Üretim Elemanı

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?

Merhabalar

1969 Erzurum Aşkale doğumluyum. Evliyim iki kız çocuğum var.

Ankara Üniversitesi Çankırı Meslek Yüksek Okulu Endüstriyel Elektronik bölümü mezunuyum.

Doğal ortamlarda bulunmayı vakit geçirmeyi severim. Hobi olarak kıyı balıkçılığı yapıyorum.



İnform bünyesinde çalışmaya başlama yolculuğunuzu da öğrenmek isteriz.

İnformda çalışmaya başlamam tercih değil tesadüftü.

Çalışmakta olduğum firmanın UPS-doğrultucu bölümünün kapatılma kararı alındı. İnform bu dönemde bu bölümün satınalmasını gerçekleştirdi. Böylelikle 01.01.1999 yılında İnform ile tanışmış oldum. Bu tarihten itibaren de çalışmaya devam ediyorum.

İnform'un çalışma kültürünün size neler kattığını düşünüyorsunuz?

Başarıya ulaşmak devamlılığını sağlamak için işinin ehli, fikirlere açık, bilgi paylaşımında bulunan İş ahlakına sahip ekiple çalışmanın başarıyı getireceğini gördüm.

İnform'un gelecek vizyonunu 2020'lerde ve sonrasında inform'u nerede görüyorsunuz?

İnform'un sektöründeki yeni teknolojilere ayak uydurarak bu günlere geldiği gibi AR-GE çalışmalarına verdiği önemi koruyarak sektörde her zaman söz sahibi olacağına inanıyorum.

İnform'da çalışmak isteyen arkadaşlara önerileriniz neler olur?

Legrand Grup birçok ülkede faaliyetini sürdüren bir yapılanma olduğu için krizlerden daha az etkilenen, çalışanların haklarına saygı duyulan kurumsal bir yapılanmadır.

Bu değerlere önem verenlere bu kültür ile tanışmalarını tavsiye ederim.



> ***Legrand'ın tüm süreçlerinde "iş ahlakının" esas kriter olarak öne çıktığını ifade etmek isterim.***



NUSRET YILDIRIM
Mekanik Bakım Teknisyeni

Bize kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?

İsmim Nusret Yıldırım, 59 yaşındayım. Legrand Elektrik bünyesinde kalıp aparat operatörü olarak başladığım görevime metod bölümünün planladığı projeler için makina tasarımı yapıp imalatını ve uygulamasını yapan ustabaşı olarak devam ettim. 45 yıldır bu sektörde hizmet vermekteyim.

Legrand bünyesinde çalışmaya başlama yolculuğunuzu da öğrenmek isteriz.

1979 yılında Bufer Elektrik'te çalışmaya başladım. Legrand'ın Bufer Elektrik'i satın almasından sonraki süreçte de Legrand Türkiye çatısı altında çalışmaya devam ettim. Şu an Legrand proje-bakım ekibi olarak geldiğimiz son noktada senelik en az 2 proje devreye alıyoruz. Devreye aldığımız projeler içerisinde, üzerinde punta kaynağı yapılan, ürün kontrolleri yapılan, montaj yapılan döner tablalar, kontrol makinaları, vs..olmak üzere birçok makina sayabiliriz. Fabrikayı şu an gezdiğinizde bizim tezgahlarımızdan geçen onlarca yarı-otomatik makina , tam otomatik makina ve aparat görebilirsiniz. Bunların hem çevrim süresi olarak hem de kullanıcı-dostu olarak çok faydasını gördük. Bu makinaları dış bir firmaya yaptırılmak istendiğinde maliyeti 2-3 katına kadar çıkabiliyor. Parasal olarak da çok büyük kazançları ekip olarak sağladığımızı düşünüyorum ve bundan çok gurur duyuyorum



Legrand'ın çalışma kültürünün size neler kattığını düşünüyorsunuz?

Teknoloji, eğitim ve fırsat eşitliği alanlarında bizlere olumlu katkılar yaptığını düşünüyorum. Özellikle yaptığımız projelerde, ulaşmak istediğimiz hedefler gözönünde bulundurulduğunda üst yönetim desteğini her zaman arkamızda hissettik. Hedefler konusunda aynı düşüncelere sahip olmanın ve size bunlar için uygun imkanların sunulmasının başarı için en büyük anahtarlardan bir tanesi olduğunu yıllar içerisinde her zaman hissettim.

Legrand'ın gelecek vizyonunu 2020'lerde ve sonrasında Legrand'ı nerede görüyorsunuz?

İş etiği kültürü, kaliteli ürün yelpazesi ve rekabetçi yapısıyla 2020 ve sonrasındaki yıllarda başarılarının artarak devam edeceğini düşünüyorum. Türkiyede her zaman sektöründe lider olmasıyla dikkat çekti. Bundan sonraki yıllarda da liderliğini koruyacağını düşünüyorum. Özellikle gelişen teknolojiye ayak uydururarak üretim bölümlerinde ve bakım bölümü gibi talaşlı imalat yapılan bir yerde kullanılan ekipmanların yeni modellerle değiştirilebilmesi , yapılan işlerde kullanılan ekipmanların teknolojik olarak daha üst seviye ekipmanlarla kolaylıkla değiştirilebilmesi başarı çıtasının çok daha üst seviyelerde tutulmasına olanak sağlayacaktır.

Legrand'da çalışmak isteyen arkadaşlara önerileriniz neler olur?

Öneriden ziyade Legrand'ın tüm süreçlerinde "iş ahlakının" esas kriter olarak öne çıktığını ifade etmek isterim. Çalışan kişilerin emeklerinin karşılığını maddi ve manevi olarak zamanında ve en uygun şekilde alabildiği bir yer Legrand fabrikası. İşinizi tam yapar, zamanında yaparsanız burada her zaman yeriniz hazır. Özellikle kendi fikirlerinizin dinlenildiği ve yaptığınız katkıların karşılığını bulduğunuz bir yer burası. Küçük bir çocuk olarak geldiğim bu fabrikada gerçekten çok fazla konuda kendimi geliştirebildiğimi ama bir o kadar da bu fabrikaya ekibimle beraber çok katkı sağladığımı büyük bir gururla söyleyebilirim. Burası çalışmak, kendini geliştirmek ve katkı sağlamak için her genç arkadaşıma tavsiye edeceğim güzel bir kurumdur.

"Bticino, otel misafirine kendi konutu konforunu yaşatabilecek ürünlerden."


RIDVAN FERAH
ATÖLYE A MİMARLIK

Rıdvan Bey merhaba, öncelikle bize biraz stüdyonuzdan bahsedebilir misiniz?

Elliyi aşkın dev turizm yatırımını hayata taşımış ve bu tecrübelerle şekillenmiş bir mimarlık atölyesi olarak tasarım felsefesi; hayalden projeye, projeden hayata ve ticari başarıya uzayan yolculuğu bir bütün olarak algılamak olan Atölye A Mimarlık, yer aldığı projeleri her zaman bir bütünlük içinde ele almaktadır.

Felsefe ve tasarım iki girift kavram, siz kendi tasarım yolculuğunuzun felsefesini nasıl tanımlıyorsunuz?

Felsefenin yapısı gereği kendisini sorgulayan ve birçok sorular oluşturan bir kavram olduğunu düşünmekteyim. Dolayısıyla tasarlarken bir dizi sorular oluşturmak ve bu sorulara cevaplar vererek ilerlemek yaptığımız işi sağlam temellere oturtmaktadır. Turizm tesisleri özelinde yıllar içinde kullanıcı geri dönüşlerine göre yeni ihtiyaçlar oluşmaktadır. Bu ihtiyaçlara cevap verirken ilk sorduğumuz soru elimizdeki yapılar ile ihtiyaçlara cevap verebiliyor muyuz olmaktadır. Yeniyi inşa etme eğiliminden daha önce, eklemeler ve çıkarmalar yaparak mevcudu korumayı amaçlamaktayız. Eğer mevcut yapılar içinden çıkılamayacak şekilde ve sorularımızı cevapsız bırakmakta ise yeniye başvurmaktayız. Yeniyi tasarlarken en büyük sorularımız kime, nasıl hizmet sağlayacağımız ve uzun vadede hangi fonksiyonlara hizmet vereceğimizdir. Bu aşamaya gelene kadar sadece sorular sorup, kalemi hala ele almamış oluyoruz. Kalemi ele aldıktan sonra bize yol gösterecek en önemli rehber "denge" dir. Genel tasarım kriterlerimizde dengeyi sağlamak en zor ve en ihtiyaç duyulan olgudur. Rengin dengesi, dokunun dengesi, ışığın dengesi vs... Tıpkı bir jenga oyunu hassasiyetinde oluşturulması görüşündeyim. Bir noktadan parça çekiyorsak, farklı noktaya dengeli bir şekilde ekleme yapmalıyız. Mekanda, endüstriyel üründe, grafik tasarımda ve içinde tasarım olan her olguda "denge" kriterlerini oluşturarak estetik bütünlüğü sağlama amacındayız.

Türkiye'de turizm mimarlığı denilince akla gelen birkaç firmadan birisiniz. Sizi diğer tasarımcılardan ayırıp öne çıkaran özellikleriniz nelerdir?

Turizm tesisleri bilindiği üzere multi disipliner bir yapıya sahiptir. Misafirin bireysel yaşam alanından, yemek alanlarına, spor hacimlerinden, eğlence mekanlarına kadar birçok tasarlanacak farklı hacmi barındırmaktadır. Bu durum bir tasarımcı için olağanüstü heyecan verici olmakla beraber, mekanlar arası tasarım ve fonksiyon ilişkisini kurmak bir hayli zorlayıcı deneyim yaşatmaktadır. Hacimlerin kullanıcı ihtiyaçlarına göre tasarlanması ve her mekanın diğer mekan ile bağlantısının hassasiyetle yapılması gerekmektedir. Atölye A Mimarlık olarak turizm tesisini bütüncül bir kimlik olarak algılayıp içerisindeki en küçük tasarım öğesi ve en büyük mekanının ortak bir dilde harmanlayıp her birinin büyük bir mozaiğin irili ufaklı parçaları olarak ön görmekteyiz. Bu hassasiyet

misafir tarafından estetik beğeniyle karşılandığı kadar işletmeci ve çalışanlar tarafından da kolay işletilebilir ve doğru fonksiyonlara hizmet veren mekanlar olarak tanımlanmaktadır. Bütün bu sebepler turizm sektöründe tercih edilmemizi sağlamaktadır.

Bticino markamızın anahtar-priz ve otomasyon çözümlerini projelerinizde sıklıkla tercih ediyorsunuz, burada seçiminizi belirleyen faktörler nelerdir?

Çoğunlukla turizm tesisi tasarımı yaptığımız ve tasarladığımız mekanlarda çoklu kullanıcı tipine hizmet verdiğimizden kaynaklı ilk aradığımız özelliklerden biri uzun süreli kullanıma uygun dayanıklılıkta olmasıdır. Ayrıca çoklu kullanıcı alışkanlıklarından kaynaklı turizm tesisi misafirine kendi konutu konforunu yaşatabilecek ürünleri kullanmayı tercih etmekteyiz. Bu bağlamda, Bticino markası uzun ömürlü kullanım sağlaması ve sade tasarımı sayesinde kullanıcı ve tasarımcı tarafından tercih sebebi olmaktadır. Bunlar dışında farklı projelerdeki farklı ihtiyaçlara cevap veren tasarım yelpazesine sahip olması proje aşamasında biz tasarımcılara güven vermektedir.



Covid-19 hayatımızın pek çok alanını etkiledi, bu süreçte tasarım tercihlerinde değişim hangi yönde oldu?

Genelde yoğun kullanıcıları barındıran mekanlar tasarladığımız için, hijyen kuralları zaten ön planda tuttuğumuz kriterlerdendi. Ancak pandemi sebepli, insanları daha çok sosyalleştiren hacimler içerisinde daha müstakil kılma zorunluluklarımız oluştu. Bu durum özellikle restoranlardaki pandemi öncesinde tasarlanılan locaların süreçteki faydalarını görmemize sebep oldu. Bunun yanında açık büfelere geçici seperasyon ve personel eklentileriyle uzun vadede kullanılmasını daha önceden önerdiğimiz sistemlerin provalarını yaşamaya başladık. Uzun vadede işletmelerin ve kullanıcıların bu süreçten faydalı sonuçları alacağına ve bundan sonraki süreçte kalıcı olarak benimseyeceğini düşünmekteyim.

SMART HOME VİDEOMUZ YAYINDA!



2021 Legrand Grup stratejilerimizden biri olan akıllı ev teknolojilerindeki inovasyonumuzu tanıtan videomuz tüm sosyal medya hesaplarımızda yayında. Siz de kendi sosyal medya hesaplarınızdan paylaşmayı unutmayın.

PLASTİK KAPAK KAMPANYASINDA TOPLANAN KAPAKLARLA ENGELSİZ YAŞAMI DESTEKLİYORUZ



Legrand Fun Sivil Toplum Kuruluşları Ekibi tarafından Haziran 2019 tarihi itibariyle yeniden hayata geçirdiğimiz TOFD Hayatın Engellerine Kapak Olsun Kampanyamızda toplanan kapaklarımızla 4.sandalye bağışımızı yapmış olduk. Projeye destek veren tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyoruz.

BTICINO LINKEDIN HESABIMIZ AÇILDI



LEGRAND TÜRKİYE, KİTAP TOPLAMA KAMPANYASINI ÇOCUKLARIMIZ İÇİN KÜTÜPHANEYE DÖNÜŞTÜRDÜ



ihtiyaç sahibi çocuklara ulaşabilmesi için başlattığı kitap toplama kampanyasını kütüphaneye dönüştürerek "Kocaeli Kefken Şehit Oğuz Kır İlkokulu" öğrencilerine hediye etti.

Firma çalışanlarımızın bağışları ile gerçekleşen projede toplanan 870 kitap okulumuzun 150 öğrencisi ile buluşmuş oldu. Tüm çocuklarımıza sağlıklı günlerde keyifle okumalarını diliyoruz.

İnform Gamatech Bolu Şubesi Açıldı



İnform bayilerimizden Gamatech Enerji Sistemleri, Bolu Şubesi, Kasım 2020 tarihi itibari ile faa liyete geçmiştir.

Gamatech Bolu Şubesi iletişim bilgileri;

Gölyüzü Mah. D-100 Karayolu 2.Cad. No:294-296/18 Merkez / BOLU

Tel: (0374) 210 70 80
Fax: (0374) 210 70 81

Bayimizi tebrik ediyor ve başarılarının devamını diliyoruz.







TERFİ EDENLER



legrand®

	**Alper ŞİŞMANELİ**	*Montaj Üretim Müdürü*
	**Altuğ ŞENOL**	*Ülke Proje ve Mühendislik Müdürü*
	**Ayberk KÜÇÜKÖZDEMİR**	*Kalite Ürün Yöneticisi*
	**Fatih AZ**	*Legrand Üretim Müdürü*
	**Ferdan KUTLU**	*Ülke Satınalma Müdürü*
	**Metin HACI**	*Proje Satış AG Güç Ürünleri Müdür Yardımcısı*
	**Nihat ÇETİNKAYA**	*Dağıtım Kanalı Ulusal Satış Müdürü*

**Ağustos 2020 - Mart 2021 tarihleri arasında terfi alan çalışanlarımız. *İsimler alfabetik sıraya göre düzenlenmiştir.*

inform

	**Ali Can ÖZTÜRK**	*İş Geliştirme Müdürü*
	**Bahri EYÜPOĞLU**	*Servis Satış Kurumsal Satış Yöneticisi*
	**Hakan YILMAZ**	*Satış Yöneticisi*
	**Hatice Asuman ÇOLAK**	*LDCS Legrand Datacenter Çözümleri Müdür Yardımcısı*
	**İlhami KELEŞOĞLU**	*İstanbul Bölge Satış Müdür Yardımcısı*
	**Kuddusi GÖK**	*Satış Koordinatörü*
	**Nurullah AVCI**	*Ürün Grupları Satış Müdür Yardımcısı*
	**Onur ÇALIŞMAK**	*İdari İşler Yöneticisi*
	**Soner TUNA**	*Dinamik Sistemler Müdür Yardımcısı*

**Ağustos 2020 - Mart 2021 tarihleri arasında terfi alan çalışanlarımız. *İsimler alfabetik sıraya göre düzenlenmiştir.*

ÇOCUK SAHİBİ OLANLAR

LEGRAND ÇOCUK SAHİBİ OLANLAR

- Montaj Operatörü olarak görev yapan *Gönül Mutlu* ve Depo Yarı Mamul Malzeme Elemanı olarak görev yapan *Seyhan Mutlu'nun oğulları* Güney Mutlu 15.08.2020 tarihinde;
- Montaj Operatörü olarak görev yapan *Gülcan Güneş'in oğlu* Kerem Güneş 15.08.2020 tarihinde;
- Montaj Operatörü olarak görev yapan *Nayme Vatansever'in oğlu* Erdem Vatansever 24.08.2020 tarihinde;
- Proje Satış AG Güç Ürünleri Müdür Yardımcısı *Metin Hacı'nın kızı* Nisa Hacı 22.09.2020 tarihinde;
- Perakende Satış Sorumlusu olarak görev yapan *Duran Numan Akgün'ün kızı* Aişe Hümeyra Akgün 16.10.2020 tarihinde;
- Ankara Bölge Satış Yöneticisi olarak görev yapan *Mustafa Süleymanoğlu'nun oğlu* Mert Süleymanoğlu 17.12.2020 tarihinde;
- Ülke Proje ve Mühendislik Teklif Sorumlusu olarak görev yapan *Ömer Ünal'ın kızı* Elisa Nisa Ünal 02.01.2021 tarihinde;
- Perakende Satış Sorumlusu olarak görev yapan *Mert Şentürk'ün oğlu* Oğuz Şentürk 13.01.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.

İNFORM ÇOCUK SAHİBİ OLANLAR

- Servis Satış Kurumsal Satış Yöneticisi olarak görev yapan *Bahri Eyüpoğlu'nun oğlu* Bora Eyüpoğlu 22.09.2020 tarihinde;
- Veri Giriş Eelemanı olarak görev yapan *Tuncay Öztürk'ün kızı* Hümeyra Öztürk 27.09.2020 tarihinde;





- Test Elemanı olarak görev yapan *Semih Sancak'ın oğlu* Efe Sancak 28.09.2020 tarihinde;
- Saha Uygulama ve Teknik Destek Uzmanı olarak görev yapan *Tolga Eriş'in kızı* Beyza Eriş 29.11.2021 tarihinde;
- Üretim Elemanı olarak görev yapan *Evren Öztel' in oğlu* Ali Kaan Öztel 30.12.2020 tarihinde;
- Müsteri Hizmetleri Merkezi Elemani olarak görev yapan *Birkan Bozdağ' ın kızı* Eslem Lina Bozdağ 21.01.2021 tarihinde dünyaya gelmiştir.
- Boya Yardımcı Elemanı olarak görev yapan *Gökhan Gönültaş'ın kızı* Belinay Gönültaş 1.02.2021 tarihinde;

**Ağustos 2020 - Mart 2021 tarihleri arasını kapsamaktadır.*

12 Bin yıllık geçmişiyle tarihin derinliklerine yolculuk! Göbeklitepe



Kaynak: gezimanya.com

12 bin yıllık geçmişiyle dünya üzerindeki en eski ve en büyük ibadet merkezi olarak bilinen Göbeklitepe insanlık tarihinde yeni bir sayfa açmıştır. Göbeklitepe Mısır Piramitlerinden 7.500 yıl, İngiltere'de bulunan Stonehenge'den 7.000 yıl daha eskidir. 1995 yılından bu yana kazıların devam edildiği Göbeklitepe'nin içerisinde 20 tapınak tespit edilmiş ancak sadece 6 tanesi gün yüzüne çıkartılabilmiştir. 2018 yılının temmuz ayı itibariyle UNESCO Dünya Mirası Kalıcı Listesi'ne girmeye hak kazanan Göbeklitepe dünyanın en eski arkeolojik keşfi olarak ülkemizin en önemli miraslarından biridir.

Göbeklitepe Nerede?

Göbeklitepe, Güneydoğu Anadolu bölgesinde yer alan Şanlıurfa'nın 15 kilometre kuzeydoğusundaki Örencik köyü yakınlarındadır. Deniz seviyesinden yaklaşık 750 metre yüksekte bulunan Göbeklitepe 1. derecede arkeolojik sit alanı ilan edilmiştir.

Göbeklitepe'ye Nasıl Gidilir?

Şanlıurfa'ya haftanın her günü İstanbul, Ankara ve İzmir'den aktarmasız olarak uçuşlar yapılmaktadır. Ortalama 1 saat 45 dakikalık uçuşun ardından araç kiralayarak Göbeklitepe'ye ulaşabilir veya bölgeye özel olarak düzenlenen turlara katılabilirsiniz. Göbeklitepe'ye taksi ile gelmek isteyenler için ücret yaklaşık 150 TL civarındadır. Şanlıurfa Belediyesi eylül ayından itibaren Göbeklitepe'ye otobüs seferleri başlatmıştır. Her gün 10.00-18.00 saatleri arasında iki seferle hizmete giren 100 numaralı otobüsün kalkış noktası kent merkezindeki Abide durağıdır. 10.00 ve 16.00 saatlerinde Abide durağından Göbeklitepe'ye hareket eden otobüs yolculuğu yaklaşık iki saat sürmektedir.

Göbeklitepe'nin Tarihi

Bu zamana kadar bilinen en eski yapıttan 7.500 yıl daha eskiye ait olan Göbeklitepe'de çanak - çömlek kullanılmayan Neolitik Çağ'a ait kalıntılar bulunmuştur. Burada yerleşim MÖ 10000'lerde başlamış, MÖ 8000 civan son bulmuştur. 200.000 metrekare araziye sahip olan Göbeklitepe kült ve inanç merkezi olarak bilinmekle birlikte 20 adet tapınağın olduğu tespit edilmiştir.

Yapılan araştırmalara göre Göbeklitepe'nin sadece dünyanın en eski ibadet merkezi değil, buğdayın atası olduğu da tespit edil-



miştir. Tarihteki ilk buğday tarımı Göbeklitepe'de yapılmıştır.

Göbeklitepe Nasıl Keşfedildi?

İlk olarak 1963 yılında keşfedilen Göbeklitepe'de yapılan araştırmalar sonucu bölgedeki mezar taşlarının Roma Dönemi'ne ait olabileceği öne sürülmüştür. 1983 yılında tarlasını süren bir çiftçinin bulduğu oymalı taş ile hareke geçilmiş ve Göbeklitepe'de ilk kazı çalışmaları 1995 yılında başlatılmıştır. Şanlıurfa Müzesi başkanlığında, Alman arkeolog Klaus Schmidt danışmanlığı ile yapılan kazılarla ortaya çıkartılan dikilitaş ve heykellerin sanılanın aksine Roma Dönemi'ne değil çok daha eskilere, Neolitik Çağ'a ait olduğu kanıtlanmıştır. 2007 yılından itibaren kazı başkanlığına Klaus Schmidt getirilmiş ve tarihin en önemli arkeolojik buluntuları ortaya çıkarılmaya başlanmıştır.

Göbeklitepe'nin Özellikleri

İnsanlık tarihi hakkında bilinenleri baştan yazan ve dinler tarihini sorgulatan Göbeklitepe yeryüzündeki ilk inanç merkezi olması ile oldukça önemli bir yere sahiptir. Bu nedenle Göbeklitepe bir yerleşim yeri değil kült merkezi olarak tanımlanmaktadır. Kazılarda her biri 5 - 6 ton ağırlığında ve 6 metre yüksekliğinde T şeklinde taşanıtlar bulunmuştur. Bu taş anıtların üzerlerinde yılan, aslan, balık, yabani ördek, boğa, tilki gibi figürlere rastlanmıştır. Yüzlerce taş anıtın toprak altından çıkarılmayı beklediği Göbeklitepe'de şimdiye kadar altı tapınak gün yüzüne çıkartılmış, radarlarla yapılan incelemeler sonucu bölgede 20 tane daha tapınak olduğu tespit edilmiştir.

Göbeklitepe ve çevresinde çok sayıda heykele de rastlanmıştır.

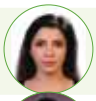
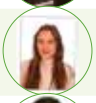
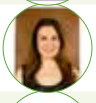
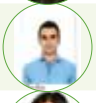
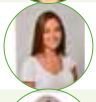


Bölgedeki yapıların çoğunluğunda kireçtaşı kullanılmıştır. Dikilitaş ve heykelleri yontmak, ağırlığı tonları bulan heykelleri kilometrelerce uzağa taşımak ve bunlarla tapınalklar inşa etmek burada işgücünün ve birlikte çalışmanın göstergesidir. Henüz şehir hayatına geçiş yapmamış olan avcı - toplayıcı toplulukların böylesine bir yapıyı inşa etmiş olmaları bu zamana kadar bilinenlerin baştan sorgulanmasına neden olmuştur.

Göbeklitepe'deki yapıların günümüze kadar sağlam gelebilmesinin nedeniyse gömülmüş olmasıdır. Ömrünün tamamlandığına kanaat getirilerek gömülen yapılara daha önce de rastlanmıştır. MÖ 8000 civarlarında Göbeklitepe tamamen terk edilmiş ve bir daha kullanılmamıştır. Göbeklitepe'de kazı çalışmaları hala devam etmekte olup yeni tapınakların ortaya çıkarılmasının yaklaşık 50 yılı bulması tahmin edilmektedir. Bugüne kadar yalnızca % 5'lik bir kısmı gün yüzüne çıkartılabilen Göbeklitepe görülmeye değer eşsiz bir yerdir.

YENİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZ



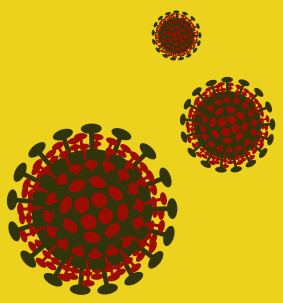
	**Aksu Ergin SECAAT**	*Ülke Proje ve Mühendislik Bölüm Sorumlusu*		**Oğuzhan SAVAŞ**	*Legrand Metot Uzmanı*
	**Bihter Çelik TUĞLU**	*Legrand Satınalma Uzmanı*		**Özcan GÜNEŞ**	*İnform Müşteri Hizmetleri Merkezi Depo Elemanı*
	**Duygu ENGİN**	*Legrand Üretim Planlama Uzmanı*		**Özge HATİNOĞLU**	*İnform Muhasebe Uzmanı*
	**Ecenur BİRYAN**	*Legrand Kalite Ürün Uzmanı*		**Özlem KARATAŞ**	*Legrand Satınalma Uzmanı*
	**Elif KERİMKAR**	*Legrand Lojistik Planlama Uzmanı*		**Rahman Volkan MAHMUTOĞLU**	*Legrand Perakende Satış Sorumlusu*
	**Emel EYİM ŞEN**	*Estap İhracat Satış Uzmanı*		**Semra KAÇMAZ**	*İnform Bölge Satış Sorumlusu*
	**Fahrettin ALTINKUM**	*İnform Muhasebe Uzmanı*		**Sezer DEMİRALP**	*İnform Müşteri Hizmetleri Merkezi Elemanı*
	**Fatma YEŞİL**	*Legrand Üretim Planlama Uzmanı*		**Sibel ÖZBERBER**	*İnform Finansal Kontrol Yöneticisi*
	**Hatice DERE**	*İnform İhracat Operasyon Uzmanı*		**Sinan TETİKTABANLAR**	*İnform Üretim Planlama Sorumlusu*
	**Hüseyin BAĞIRSAKÇI**	*İnform Proje Satış Uzmanı*		**Şenay CENGİZ ASLAN**	*İnform İnsan Kaynakları Uzmanı*
	**Mert ŞENTÜRK**	*Legrand Perakende Satış Sorumlusu*		**Talha AVCI**	*İnform Proje Satış Uzmanı*
	**Naz İŞGÖREN**	*Estap İhracat Satış Uzmanı*		**Ülkü YILMAZ**	*Legrand Resepsiyonist*
	**Nursena YURT**	*İnform İhracat Operasyon Uzmanı*		**Ünsal TURHAN**	*İnform Müşteri Hizmetleri Merkezi Elemanı*

**Ağustos 2020 - Mart 2021 tarihleri arasında aramıza katılan arkadaşlarımızdır. *İsimler alfabetik sıraya göre düzenlenmiştir.*

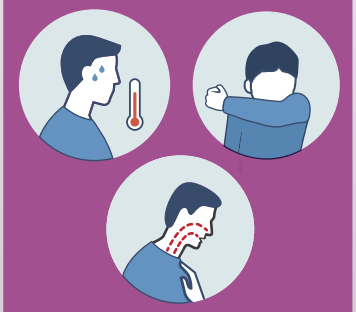


ELLERİMİZİ YIKAYALIM SAĞLIĞIMIZI KORUYALIM

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI



Yeni Koronavirüs solunum yolu enfeksiyonu yapan bir virüstür.



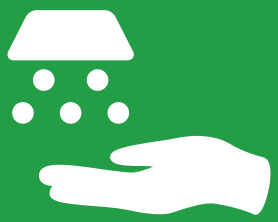
En çok karşılaşılan belirtiler ateş, öksürük ve solunum sıkıntısıdır.



Korunmak için kalabalıktan olabildiğince uzak durulmalıdır.



Eller en az 20 saniye süreyle su ve normal sabunla yıkanmalıdır.



Ellerimizi ıslatıp sabunu ellerimizin bütün yüzeylerine dağıtalım.



Avuçlarımızın içini ve dışını iyice ovalayalım.



Ellerimizi bol su ile durulayalım.



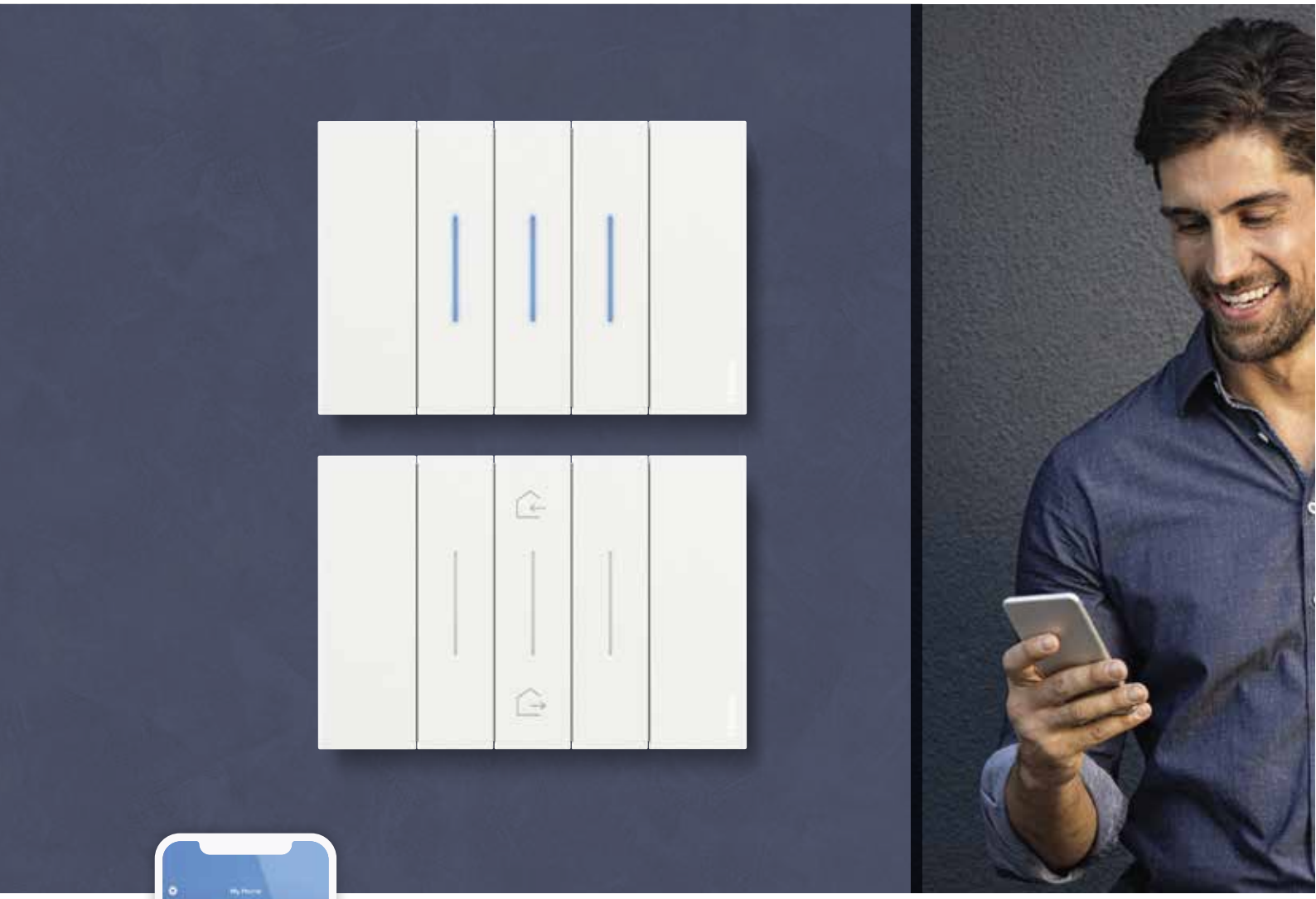
Musluğu, ellerimizi kuruladığımız kağıt havlu ile kapatalım.

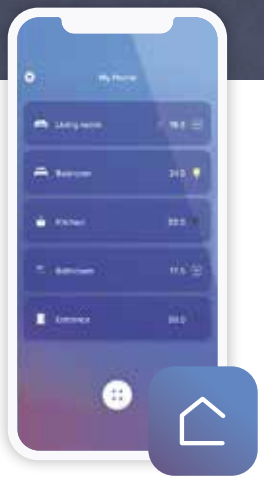
ELLERİMİZİ DOĞRU YIKAYALIM

TÜM İHTİYAÇLAR İÇİN DOĞRU ÇÖZÜM

AKILLI ELEKTRİK SİSTEMİ

Living Now WITH Netatmo





HOME + CONTROL

GELENEKSEL KURULUM

Geleneksel bir elektrik tesisatı kurun ve akıllı işlevleri ekleyin. HOME+CONTROL uygulamasını kullanarak kontrol edin.

FONKSİYONLAR

- Aydınlatma
- Perde/panjur
- Prizler
- Sıcaklık kontrolü
- Senaryo kontrolü
- Tüketim detayı görüntüleme
- Bildirimler alabilme
- Planlanabilir programlar

NASIL KONTROL ETMEK İSTERSEN

