L'Info

Legrand Türkiye Grubu Şirketler Topluluğu dahili yayınıdır.

2025 / 2

SAYI 13

TEKNOLOJİDE YENİ DÖNEM: İNFORM'UN YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLERİYLE TANIŞIN!

YENİ KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YOL HARİTASI

ÜNİVERSİTE KARİYER GÜNLERİ

YILDIZ KADINLAR ETKİNLİĞİ



legrand®

İÇİNDEKİLER



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

2025 Yeni yol haritamız

SAYFA 4



YENİ ÜRÜNLER

Enerjiye Yön Veren İnovasyonlar: Inform'un Yeni Ürünleri

SAYFA 6



İSG ÇEVRE HAFTASI

Eğitimle Güçlendik, Önerilerle Geliştik

SAYFA 9

8-9 İş Sağlığı & Güvenliği
10 Ellegrand
11-13 Bizden Haberler
14-15 Röportajlar
16 Projeler
17 Yeni İntranet
18 Terfi & Atama
19 Yeni Çalışma Arkadaşlarımız

İmtiyaz Sahibi: Legrand Türkiye Grubu
Editör: Defne Öngü
Görsel Tasarım: Zafer Payçu
Yayın Türü: Bülten
Yayın Süresi: 6 ayda bir

Esenşehir Mah. Hale Sk. No:6/1
Ümraniye-İstanbul
+90 212 368 28 00
www.legrand.com.tr
www.inform.com.tr

KATKIDA BULUNANLAR

DENİZ YAKUT
ELA LEKİ
ELF DİKMEN
GÜL SEVİNÇ SELÇUK
ENES BALCIOĞLU
KADİR ATAŞ
MAHMUT SAK
NURTEN ÖZTÜRK
SONER TUNA
YENER ŞEKER

İnform Proje Satış Direktörü

YALÇIN TOPALOĞLU



Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

2009 yılında katıldığım bu büyük ailenin bir parçası olarak, sizlerle birlikte ülke çapındaki çok büyük ve önemli projelere imza atmak benim için büyük bir gurur kaynağı. Her bir başarı, ekip ruhumuzun ve birlikte üretmenin bizi ne kadar güçlü kıldığının en güzel göstergesi oldu.

Bugün dünyamız, çok hızlı bir teknolojik dönüşüm yaşıyor. Yapay zeka (YZ) ve veri merkezleri yaşamın merkezine yerleşirken, artan enerji ihtiyacı da yeni bir çağın stratejik gündemini belirliyor. YZ için harcanan elektriğin rekor seviyelere çıkması, kesintisiz enerji ve hassas elektronik çözümlerin önemini hiç olmadığı kadar artırıyor. Bizler Legrand Türkiye Grubu olarak bu dönüşümün sadece takipçisi değil, öncüsü olma sorumluluğunu taşıyoruz.

Bu noktada en büyük teşekkürüm siz değerli ekip arkadaşlarıma. Hepinizin emeği, özverisi, bilgisi ve enerjisi olmadan bu başarıların hiçbirini hayata geçiremezdik. Karşılaştığımız zorlukları birlikte aşarken gösterdiğiniz kararlılık, müşterilerimize sunduğunuz katkılar ve yarattığımız sinerji sayesinde bugün çok daha büyük hedeflere güvenle yürüyoruz. Sadece yaptığımız projeler değil, her gün ofiste, sahada ve toplantı odalarında sergilediğiniz gayret, bizi geleceğe taşıyan asıl güç.

Gelecek, cesur adımlar atanların olacak ve biz o geleceğin tam kalbinde yer alıyoruz. Unutmayalım: “Geleceği beklemiyoruz, geleceği birlikte inşa ediyoruz”

Saygı ve sevgilerimle,

Süleyman Yalçın Topaloğlu

2025-2027

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YOL HARİTAMIZ

Legrand Grup ile bütünleşmiş olan Kurumsal Sosyal Sorumluluk yol haritalarının altıncısı olan 2025 – 2027 yol haritası Mart 2025'te yayımlanmıştır.
Yeni yol haritamızda 5 ana başlık altında, Birleşmiş Milletlerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile paralel olarak, stratejimize entegre edilen ve iş arkadaşlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz kısaca tüm paydaşlarımızla birlikte gerçekleştireceğimiz birçok hedefimiz bulunmakta.





"Yeni Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yol Haritamızla, çevremizdeki dünyada olumlu ve sürdürülebilir bir etki yaratma taahhüdümüzü bir kez daha teyit ediyoruz."

Virginie Gatin, Executive VP CSR



ÇEŞİTLİLİĞİ VE KAPSAYICILIĞI TEŞVİK ETMEK

- **Cinsiyet çeşitliliği;**

Yönetim pozisyonlarının (Hay Grade 14+) %35'inin kadınlar tarafından üstlenilmesi

- **Çeşitlilik ve kapsayıcılık etiketi (GEEISS)**

İş gücünün %100'ünün «Çeşitlilik ve kapsayıcılık « etiketi taşıyan bir organizsyonda çalışması

- **Kariyerinin başındaki çalışanların istihdamı;**

Her yıl kariyerinin başındaki bireylere 4000 yeni fırsat sunulması

- **Tedarikçi çeşitliliği ve kapsayıcılığı**

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen tedarikçilerle 100 yeni iş alanının geliştirilmesi



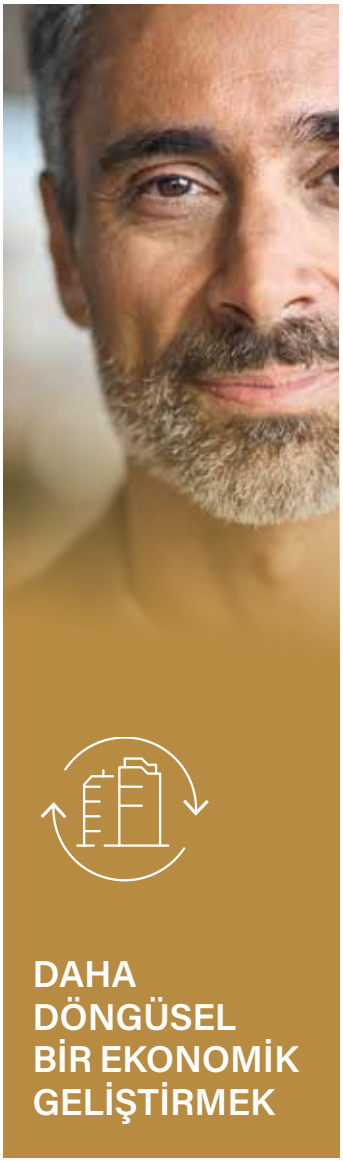
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE ETMEK

- **Doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 1&2)**

Grup'un kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarının 2024'e kıyasla %10 oranında azaltılması

- **Dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)**

Satın aldığımız ürünlerin emisyonlarının % 70'ini temsil eden tedarikçilerimizin faaliyetlerinden kaynaklı sera gazı emisyonlarının ortalama %30 oranında azaltılması



DAHA DÖNGÜSEL BİR EKONOMİK GELİŞTİRMEK

- **Eko-Tasarımlı ürünler**

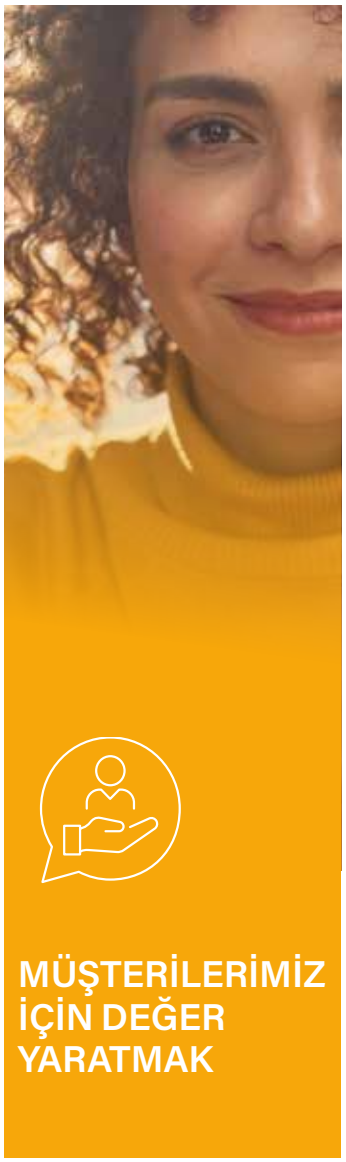
Yeni ve yeniden tasarlanan ürün ailelerinin %50'sinin Legrand'ın eko tasarım endeksi kriterlerine uygun hale getirilmesi

- **Sürdürülebilir malzemeler**

Grup tarafından üretilen ürünlerde %37 oranında sürdürülebilir malzeme kullanılması

- **Tek kullanımlık plastik**

Üretilen ürünlerdeki birincil plastik ambalajların (ağırlık bazında) %80'inin ortadan kaldırılması



MÜŞTERİLERİMİZ İÇİN DEĞER YARATMAK

- **Müşteri Deneyimi**

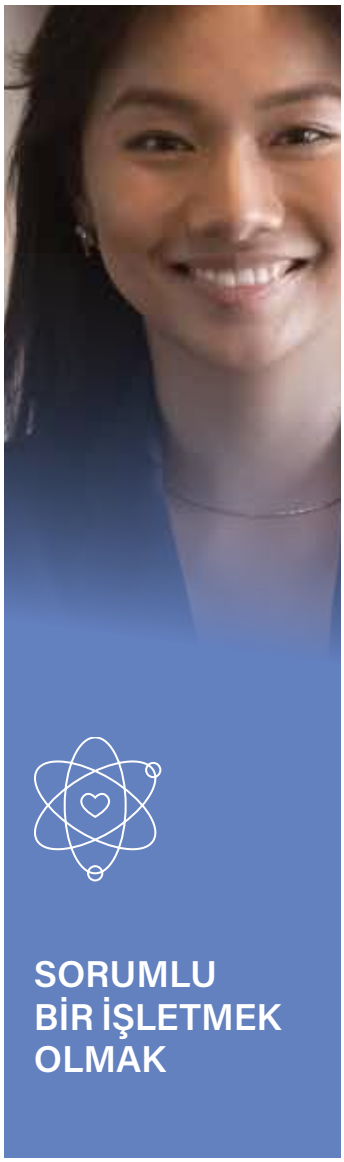
Müşterilerimizin %80'inin memnuniyet oranını (CSAT) ve 50 net tavsiye puanını (NPS) korumak

- **Kaçınılan Müşteri C02 Emisyonları (Scope 4)**

Legrand'ın enerji verimliliği çözümleri sayesinde 3 yıl boyunca 20 mt CO2 emisyonunun önlenmesi

- **Çevresel Beyanlar**

Grubun yıllık satışlarının %72 'sinin ürün sürdürülebilirlik profilleri (PSP) ile kapsamak



SORUMLU BİR İŞLETMEK OLMAK

- **İş Sağlığı ve Gücvenliği**

FR2t (İş kazası sıklık oranı, kayıp zamanlı ve kayıp zamansız, geçici işçiler dahil) tanıtımı ve 2024'e kıyasla 2027'de %20 oranında azaltılması

- **İstihdam ve Beceri Gelişimi**

Çalışanların %90'ına her yıl eğitim verilmesi ve her çalışan için yıllık 10 saat eğitim hedefinin 2027'ye kadar ulaşılması

- **İş Ahlakı ve Uyum**

Legrand'ın iş ahlakına olan taahhüdünün sürdürmek: çerçeveleme, eğitim ve uyum sağlamak

- **İnsan Hakları ve Tedarikçilerimiz**

Başlıca tedarikçilerin %100'ünün Ecovadis İnsan Hakları skoru ile uyumlu olması ve risk altındaki tedarikçilerin %100'ünün dahil edilmesi

Kesintisiz Enerjide Yeni Nesil Çözüm: Sinus PRO RT



Dijitalleşmenin hız kazandığı günümüzde, veri merkezlerinden endüstriyel tesislere, IT altyapılarından kurumsal yapılara kadar birçok alanda enerji sürekliliği kritik bir ihtiyaç haline geldi. İşletmelerin başarısında güvenilir, verimli ve sürdürülebilir güç çözümleri belirleyici bir rol oynuyor. İnform, güç elektroniği alanındaki 40 yılı aşkın deneyimini bu ihtiyaca yanıt veren yeni ürünüyle bir adım ileri taşıyor: Monofaze Online UPS segmentindeki en yeni çözümü Sinus PRO RT Serisi. Yüksek performansı, kullanıcı dostu tasarımı ve çevre dostu özellikleriyle Sinus PRO RT, profesyonel kullanıcılar için enerji yönetiminde yeni bir standart oluşturuyor.

Güvenilirlik ve Performans Bir Arada

Sinus PRO RT, gerçek On-Line Double Conversion teknolojisi ile donatıldı. Çıkış güç faktörü PF=1 özelliği sayesinde sağlanan güç ile kullanılan güç birebir örtüşüyor. Bu sayede özellikle hassas sistemlerde maksimum uyum sağlanıyor.



6–10 kVA modellerde paralel bağlanabilme özelliği ölçeklenebilirlik avantajı sunarken, 1–3 kVA modellerdeki hot-swappable batarya değişimi kesintisiz çalışma süresini garanti ediyor. Akıllı fan kontrolü sayesinde sessiz ve verimli çalışıyor, renkli LCD ekranı ile kolay kullanım sağlıyor.

Kullanıcı Dostu Tasarım ve Esneklik

Seri, tower veya rack montaj seçenekleri ile farklı kullanım senaryolarına uyum sağlıyor. USB, RS232, RS485 gibi standart bağlantılara ek olarak opsiyonel SNMP veya röle kartı desteğiyle de farklı altyapılara kolayca entegre edilebiliyor.



Sürdürülebilir Çözümler

Yüksek verimlilik ve ECO mod özellikleri enerji tasarrufunu desteklerken, jeneratör uyumluluğu ve cold start özelliği her koşulda kesintisiz güç sağlıyor. Ayrıca kısa devre, aşırı yük, aşırı ısınma ve batarya güvenliği gibi risklere karşı sunduğu tam koruma ile güvenilir bir iş ortağı olarak öne çıkıyor.

Kesintisiz güç kaynakları alanında Türkiye'nin öncü markası olan İnform Elektronik, Sinus PRO RT Serisi ile güvenilirlik, verimlilik ve sürdürülebilirliği bir araya getiriyor. Modern iş dünyasının enerji yönetiminde çıtayı yükselten bu yeni seri, kullanıcılarına geleceğe hazır bir çözüm sunuyor.



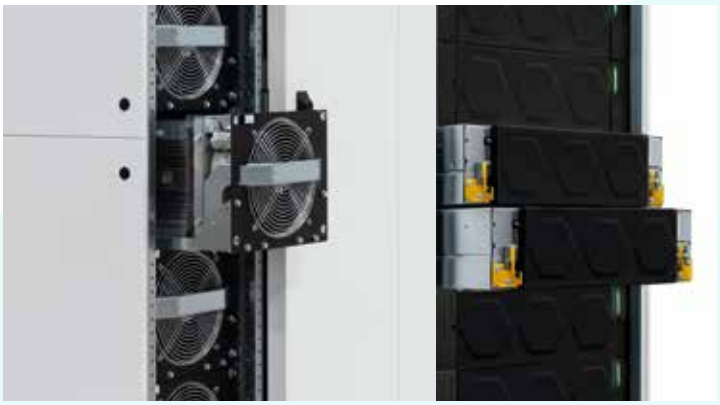
reddot winner 2025

1,2 MW'a Kadar Tavizsiz Güç ve Esneklik

Keor FLEX

Enerji sürekliliği, dijitalleşen iş dünyasında her zamankinden daha kritik bir öneme sahip. Veri merkezleri, IT altyapıları ve endüstriyel tesisler için güç kaynağında yaşanacak en küçük kesinti bile operasyonları sekteye uğratabiliyor. Bu nedenle işletmeler, yalnızca güvenilir değil aynı zamanda esnek, sürdürülebilir ve kolay yönetilebilir çözümler arıyor.

Legrand tarafından geliştirilen Keor FLEX UPS, tam da bu ihtiyaçları karşılamak üzere tasarlandı. Akıllı şebekeler ve yenilenebilir enerji sistemleriyle uyumlu yapısı, bina yönetim sistemleriyle sorunsuz entegrasyonu ve kompakt tasarımıyla Keor FLEX, modern veri merkezlerinin güvenilirlik ve verimlilik standartlarını yeniden tanımlıyor.



Tavizsiz Güç ve Esneklik

Keor FLEX, UPS pazarındaki 50 yıllık deneyimin doruk noktası olarak geliştirildi. Sahip olduğu gelişmiş öngörücü teşhis fonksiyonları sayesinde olası sorunları önceden tespit ederek iş sürekliliğini garanti altına alıyor. Bu sayede kurumlar yalnızca kesintisiz güce değil, aynı zamanda proaktif enerji yönetimine kavuşuyor.

Modüler tasarımıyla öne çıkan sistem, tek tek bileşenlerin yönetimine olanak tanıyor. Yüksek güç yoğunluğu sayesinde de sektörde fark yaratıyor: 1,2 MW kapasiteye sahip tam bir sistem yalnızca 2,8 m^2 alan kaplıyor. Bu da işletmelere hem alan hem de maliyet tasarrufu sağlıyor.



Dayanıklılık ve Kolay Yönetim

Keor FLEX UPS, kritik operasyonların ihtiyaçlarına göre tasarlandı. Kurulumu hızlı, bakımı kolay ve ortalama onarım süresi yalnızca 5 dakikanın altında. Bu özellikleri sayesinde, enerji sürekliliğinin hayati önem taşıdığı veri merkezlerinde maksimum güvenilirlik sunuyor.

Sürdürülebilirlik Odağında Tasarım

Günümüzde enerji çözümlerinde sürdürülebilirlik artık bir tercih değil, bir zorunluluk. Keor FLEX, ekolojik tasarımıyla döngüsel ekonomiyi destekliyor ve işletmelerin karbon ayak izini azaltmalarına katkı sağlıyor. Yüksek verimlilik oranı, ECO mod desteği ve uzun ömürlü yapısı ile çevre dostu bir güç kaynağı olarak öne çıkıyor.

Legrand'ın uzmanlığıyla geliştirilen Keor FLEX UPS, yüksek performans, modüler esneklik ve sürdürülebilir tasarım anlayışını bir araya getiriyor. Veri merkezlerinden endüstriyel tesislere kadar geniş bir kullanım alanında fark yaratan Keor FLEX, kesintisiz güç yönetiminde geleceğe hazır bir partner olarak iş dünyasının yanında yer alıyor.

TÜTÜNE HAYIR, SAĞLIĞA EVET!

29 Mayıs 2025'te tütün kullanımının sağlık üzerindeki olumsuz etkilerine dikkat çekmek ve farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlediğimiz etkinlikte, işyeri hekimimiz Dr. Esat Ekincikli çalışanlarımızla bir araya geldi. Katılımcılar, sağlıklı bir yaşam için tütünden uzak durmanın önemine dair değerli bilgiler edindiler. Sigarayı Bırakma Günü kapsamında düzenlediğimiz farkındalık etkinliğinde, sağlıklı yaşamın önemini bir kez daha hatırladık. Küçük bir adım, büyük bir değişimin başlangıcı olabilir. Her nefeste hayatı biraz daha geri kazanmak mümkün.



ÇÖK-KAPAN-TUTUN'DAN YANGIN SÖNDÜRMEYE: KAPSAMLI TATBİKAT BAŞARIYLA TAMAMLANDI

1Ağustos 2025'te deprem ve yangın senaryosuyla kapsamlı bir acil durum tatbikatı düzenlendi. Sirenle başlayan tatbikatta "çök-kapan-tutun" sonrası tahliye 3 dakikada tamamlandı. Tahliye sonrası ilk yardım, kurtarma ve yangın söndürme eğitimleri uygulamalı olarak gerçekleştirildi. Tatbikat, acil durum ekiplerimizin ve tüm çalışanların performansını değerlendirmemizi sağlarken, güvenlik kültürümüzü de güçlendirdi.



ANNE ADAYLARINA DESTEKLE GÜÇLÜ YARINLARA

28 Haziran Cumartesi günü gerçekleştirilen, Gebelik Okulu etkinliğimizde, anne adaylarımızla bir araya gelerek sağlıklı bir gebelik süreci ve bilinçli annelik üzerine bilgilendirici bir yolculuk gerçekleştirdik. Uzmanlarımız eşliğinde gerçekleşen eğitimler, annelik sürecine hazırlıkta güven ve farkındalık kazandırdı. Çalışanlarımızın her anında yanlarında olmayı önemsiyor; sağlıklı nesillerin, bilinçli annelerle başladığına inanıyoruz.



GÜVENLİKTEN GELECEĞE: **İSG & ÇEVRE HAFTASI**

Beş yılı aşkın süredir kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelen İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Etkinlikleri, bu yıl çevre temasıyla birlikte yeni bir boyut kazandı. 8–12 Eylül tarihleri arasında düzenlenen İSG & Çevre Haftası, üst yönetimimizin desteği, bölüm yöneticilerimizin liderliği ve tüm çalışanlarımızın coşkulu katılımıyla başarıyla gerçekleştirildi.



Eğitimle Güçlendik, Önerilerle Geliştik

Geçen yıl hayata geçirdiğimiz DOJO Eğitim Alanı, bu yıl da etkinliklerimizin merkezi oldu. Hafta boyunca saha turları, uygulamalı eğitimler ve "En İyi İSG–Çevre Önerisi Yarışması" ile hem bilgi pekiştirildi hem de çalışanlarımızın yaratıcı katkıları teşvik edildi. Yarışmada birincilik, işyerimizdeki tek kullanımlık karton bardak tüketiminin azaltılması önerisine verildi. Bu değerli fikir, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu olarak somut bir iyileştirme fırsatı sundu.



"Dur – Düşün – Uygula": Kültürümüzün Yeni Adımı

Etkinliğin bu yılki teması "Dur – Düşün – Uygula" bakışı oldu. "İki adım geri git, iki dakika düşün" sloganıyla vurgulanan bu yaklaşım, eğitimlerden işbaşı konuşmalarına, sesli anonslardan video sunumlarına kadar tüm haftaya yayıldı. Bölüm



yöneticilerimizin sahiplenmesiyle birlikte günlük işleyişe entegre edilmesi, kültürümüzün güçlenmesinde önemli rol oynadı.

Çevre İçin Somut Adımlar

İlk kez çevre boyutunu da kapsayan etkinliklerimizde, atık pil ve elektronik eşya toplama kampanyası düzenlendi. Toplanan atıklar karşılığında, yangınlarda zarar gören ormanlarımızın yeniden yeşillendirilmesi için fidan bağışı yapıldı.

Ayrıca çalışanlarımıza geri dönüştürülmüş malzemelerden üretilmiş, biyoçözünür ve çam tohumu içeren kalemler hediye edilerek çevre duyarlılığına dikkat çekildi.

Birlikte Başardık, Birlikte Kutladık

Hafta, tüm çalışanların katılımıyla düzenlenen bilgi yarışması, ödül töreni ve müzikli etkinliklerle keyifli bir şekilde son buldu. Bu başarıda üst yönetimimizin vizyonu, yöneticilerimizin sahadaki liderliği ve çalışanlarımızın sahiplenmesi önemli birer etken oldu. Kazasız iş günü sayımızın her geçen gün artarak 600 güne yaklaşması, güvenlik ve sürdürülebilirlik kültürümüzün tüm organizasyonumuzda ne kadar güçlü bir şekilde benimsendiğinin en somut göstergesidir. Bu başarıya katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ediyor, birlikte daha güvenli ve çevreye duyarlı bir gelecek için çalışmaya devam ediyoruz.

Her zaman hedefimiz: **SIFIR kaza.**

KADINLARIN EMEĞİYLE YÜKSELEN BİR GELECEK



8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, iş hayatına kattıkları güç, hayatın her alanına dokunan emekleri ve ilham veren varlıklarıyla kadın çalışma arkadaşlarımızı onurlandırdık. Toplumsal eşitliğe, saygıya ve kapsayıcılığa olan inancımızla; kadınların her alanda daha görünür, daha güçlü ve daha özgür olduğu bir gelecek için çalışmaya devam ediyoruz.





YILDIZ KADINLAR'DA GELECEĞE İLHAM

5 Mart 2025'te, kadınların gücünü, ilham veren başarılarını ve dayanışmasını kutlayan Yıldız Kadınlar Etkinliği'ne altın sponsor olarak katıldık. YTÜ Gelişim ve İnovasyon Kulübü ile gençlerle buluşarak ilham verici hikâyeler paylaştık. Legrand Türkiye Grubu olarak, kadınların iş hayatında ve toplumsal yaşamda daha güçlü yer alması için desteğimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

EĞİTİMDE FIRSAT EŞİTLİĞİ İÇİN BİRLİKTE KOŞTUK!

5 Ekim 2025 tarihinde gerçekleşen 12. Eker I Run Maratonu'nda eğitimde fırsat eşitliğini güçlendirmek için koşuya katıldık. Attığımız her adım, geleceğe umut taşıyan bir iyilik hareketinin parçası oldu. Toplanan bağışlar, Legrand TEV Burs Fonu aracılığıyla öğrencilerin eğitim yolculuğuna katkı sağladı. Koşucularımıza verilen her destek, kız öğrencilerimize sunulan bir eğitim desteğine dönüştü. Değerli çalışanlarımıza verdikleri katkı için teşekkür ederiz. Legrand Türkiye Grubu olarak, eğitimde fırsat eşitliğini destekleyen projelere katkı sunmaya ve toplumsal gelişime yönelik çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz!



MARMARAKAF'25'TE LEGRAND TÜRKİYE GRUBU

Kocaeli Kongre Merkezi'nde 28–29 Nisan tarihlerinde düzenlenen Marmara Kariyer Fuarı'na katılım gösterdik. Öğrencilerle tanışarak sektörümüzü, iş dünyasının dinamiklerini ve geleceğe dair bakış açımızı paylaştık. Gençlerin soruları, merakı ve enerjisiyle dolu bu buluşma, karşılıklı öğrenme ve ilham dolu bir deneyim sundu.





KARİYER YOLCULUĞUNDA YAN YANAYIZ

Gedik Üniversitesi MYO Kariyer Festivali kapsamında 5 mayıs 2025 tarihinde genç yeteneklerle bir araya gelerek hem şirketimizi tanıttık hem de kariyer yolculuklarına rehberlik ettik. Soru-cevaplar, samimi sohbetler ve ilham veren paylaşımlarla dolu bu etkinlikte, geleceğin profesyonelleriyle tanışmanın heyecanını yaşadık. Gençlerin potansiyeline inanıyor, birlikte büyümenin gücüne her fırsatta yatırım yapıyoruz.







GELECEĞİN PROFESYONELLERİYLE BİR ARADA

13 Mayıs 2025 tarihinde Galatasaray Üniversitesi'nde düzenlenen Frankofon Kariyer Forumu'na katılarak genç yeteneklerle bir araya geldik. Standımıza yoğun ilgi gösteren öğrencilerle vizyonumuzu, kariyer fırsatlarımızı ve sektörümüzdeki yenilikçi çözümlerimizi paylaştık. Geleceğin profesyonelleriyle bir araya gelmek, geleceğe birlikte yön vereceğimizin en güzel kanıtı oldu.



SEKTÖR TEMSİLCİLERİYLE BİR ARAYA GELDİK

10 Mayıs 2025 tarihinde Elektrik Tesisat Mühendisleri Derneği (ETMD) tarafından Cemile Sultan Korusu'nda düzenlenen "Geleneksel Yaza Merhaba Kahvaltısı" etkinliğine katıldık. Sektörün önde gelen temsilcilerinin bir araya geldiği bu keyifli buluşmada, hem meslektaşlarımızla iletişimimizi güçlendirme hem de sektörel gelişmeleri paylaşma fırsatı bulduk.



BABALAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ







15 Haziran 2025 günü, emekleri, özverileri ve hayatımıza kattıkları değerlerle her zaman yanımızda olan tüm baba ve baba adaylarımızın Babalar Günü'nü kutladık. Bu anlamlı günü, tatlı bir sürpriz ile paylaştık.

STAJYERLERİMİZLE GELECEĞE YOLCULUK

Legrand Türkiye Grubu olarak, İnform Elektronik fabrikamızda ağırladığımız stajyerlerimizin emekleri, öğrenme azimleri ve kattıkları değer için kendilerine teşekkür ederek bu sürecin hatırası olarak belgelerini takdim ettik. Genç yeteneklerin gelişimini desteklemeyi ve potansiyellerini ortaya koyabilecekleri alanlar yaratmayı kurumsal önceliğimiz olarak görüyor; geleceğe umutla bakan bu aydınlık yüzlerden ilham alıyoruz.





GELECEĞİN LİDERLERİ YETİŞİYOR!

Genç Kurul ekibimizin 6 aşamalı eğitim programında yarı yolu kat ettik. Çatışma Yönetimi, Takım Çalışması ve Problem Çözme Teknikleri üzerine gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle genç yeteneklerimiz, iletişimden iş birliğine, çözüm odaklılıktan liderlik becerilerine kadar birçok alanda güçlendi. Kapsayıcı liderlik anlayışıyla yürüttüğümüz bu programda, gençlerimizin gelişimine destek olmaktan mutluluk duyuyoruz.

ELEKTRİK SEKTÖRÜNÜN DİJİTAL TEMSİLCİLERİYLE BULUŞMA

21–22 Temmuz 2025 tarihlerinde fabrikamızda, sosyal medyada elektrik sektöründe etkin paylaşımlarıyla öne çıkan He Elektrik, Sahadan1Mühendis, Sahadakadinvar, Ennergia Mühendislik, 365 Elektrik ve Cadde Elektrik hesaplarının katılımıyla özel bir eğitim düzenlendi. Bilgi paylaşımı ve deneyim aktarımına odaklanan bu eğitim, sektörle olan etkileşimimizi güçlendiren önemli bir buluşma oldu.







VATA ELEKTRİK İLE BİLGİDEN DENEYİME YOLCULUK



28 Ağustos Perşembe günü Legrand Türkiye Grubu olarak, değerli ana bayilerimizden Vata Elektrik ekibi ile bir araya gelerek “Genel Şalt Eğitimi & Ofis Çözümleri” konularında eğitim gerçekleştirdik. Eğitimimizin ardından Legrand Gebze fabrikamızda son teknoloji üretim hattımızı katılımcılarımıza gezdirerek, teorik olarak anlattığımız ürün çözümlerimizi sahada da gösterme ve detaylı şekilde aktarma fırsatı bulduk. Katılım ve iş birlikleri için Vata Elektrik ailesine teşekkür ederiz.

SAHA ÇALIŞMALARIYLA BÖLGEDEKİ ETKİMİZİ ARTIRDIK

7–11 Eylül 2025 tarihleri arasında Kayseri, Niğde ve Aksaray illerinde gerçekleştirilen saha çalışması kapsamında toplam 116 ziyaret yapıldı. Satış ve pazarlama ekiplerimizin yoğun katılımıyla gerçekleşen bu çalışma, markamızın bölgedeki görünürlüğünü artırırken yerel iş ortaklarımız ve müşterilerimizle etkileşimimizi güçlendirdi.



> *İnform ailesinin bir parçası olmaktan dolayı gerçekten mutluyum.*

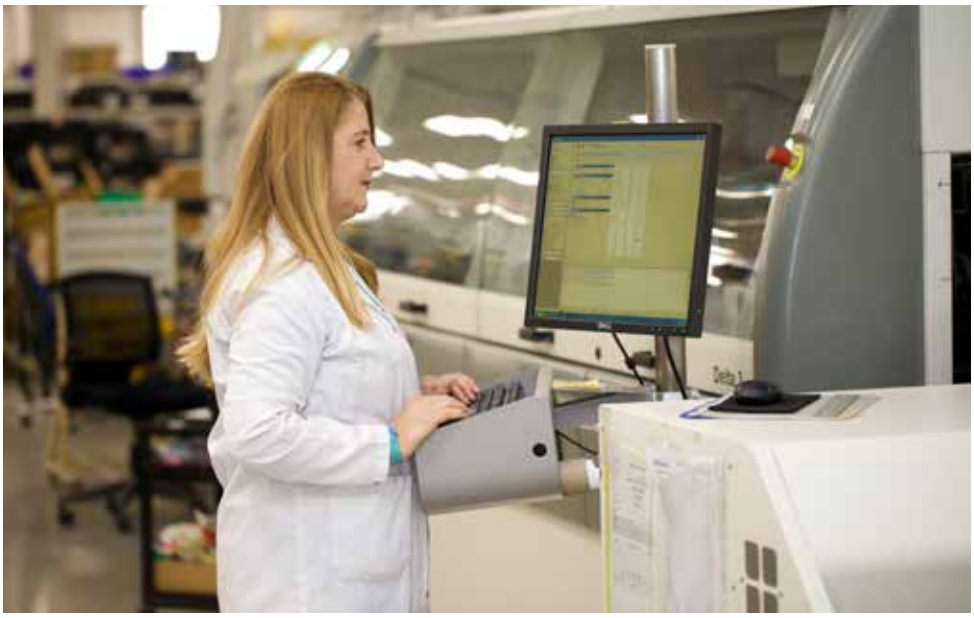


Bize kendinizden kısaca bahseder misiniz?

Merhaba, ben Bircan Temur. 1975 yılında Bartın'da doğdum. Lise mezunuyum, evli ve 2 erkek çocuk annesiyim. Önceliğim ailemdir; onlarla vakit geçirmekten büyük keyif alıyorum. Sosyal, yaşamayı seven, disiplinli ve çözüm odaklı bir kişiliğe sahibim.

İnform bünyesinde çalışmaya başlama yolculuğunuzu da öğrenmek isteriz.

İnform'a 2015 yılında, bir arkadaşımın tavsiyesiyle katıldım. Burada çalışmak, hem mesleki hem de kişisel anlamda bana çok şey kattı. İnform ailesinin bir parçası olmaktan dolayı gerçekten mutluyum.



İnform'un çalışma kültürünün size neler kattığını düşünüyorsunuz?

İnform'un en çok takdir ettiğim yönlerinden biri, kadın çalışanlara verilen değer ve sağlanan eşitlikçi ortamdır. Burada çalışırken kendimi güvende, saygı gördüğümü ve desteklendiğimi hissediyorum. Bu kültür, iş hayatında kadınların güçlü bir şekilde yer alabileceğini, fikirlerinin değer gördüğünü ve kariyerlerinde önlerinin açık olduğunu bana gösterdi. Bu sayede özgüvenim arttı, sorumluluk almaktan çekinmiyorum ve kendimi sürekli geliştirmek için motive oluyorum.

Bir çalışan olarak İnform'un hangi değerini günlük iş hayatınızda en çok hissediyorsunuz?

Günlük iş hayatımda en çok hissettiğim değer takım ruhu, çünkü işlerimizin büyük kısmı ekip çalışmasıyla ilerliyor. Birlikte çözümler üretmek, hem motivasyonumu artırıyor hem de verimliliğimi yükseltiyor. Bunun yanında güven de benim için çok önemli; ekip arkadaşlarımın ve yöneticilerimin bana duyduğu güven, sorumluluklarımı daha istekle yerine getirmemi sağlıyor. Yaptığımız her işin sonunda müşteriye değer kattığımızı bilmek ise bana yön veriyor.

İnform'da çalışmak isteyen arkadaşlara önerileriniz neler olur?

İnform'da çalışmak isteyen arkadaşlara öncelikle ekip çalışmasına açık olmalarını ve öğrenmeye istekli olmalarını tavsiye ederim. Firmamız, çalışanlarına değer veren ve gelişim fırsatları sunan bir kurumdur; bu imkânları değerlendiren herkes için büyük kazanç sağlar. Ayrıca iş güvenliği kurallarına hassasiyetle uymalarını özellikle öneririm. Çünkü firmamız bu konuda titiz davranarak çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır.



SEVGÜL BİLEN
Montaj Bölümü Vardiya Amiri

> ***Burada çalışmak, hem kişisel hem de profesyonel anlamda kendimi geliştirmeme imkân sağladı.***

Bize kendinizden kısaca bahseder misiniz?

Ben Sevgül Bilen, 1979 yılında Bulgaristan'da doğdum. Ticaret Lisesi mezunuyum. Evliyim ve bir çocuk annesiyim. Hayatım boyunca disiplinli çalışmaya, öğrenmeye ve gelişime önem verdim; bu yaklaşım iş hayatımda da bana yön verdi.

Legrand bünyesinde çalışmaya başlama yolculuğunuzu da öğrenmek isteriz.

Legrand Elektrik'teki kariyerime 2004 yılında geçici personel olarak başladım. Görev sürem boyunca gösterdiğim uyum, sorumluluk bilinci ve olumlu çalışma performansım sayesinde kadrolu olarak devam etme fırsatı buldum. İlk 11 yıl boyunca montaj operatörü olarak çalıştım. Bu dönemde üretim süreçlerini yakından tanıma ve teknik bilgi birikimi kazanma imkânı elde ettim. Son 9 yıldır ise vardiya amiri olarak görev yapıyor; ekip yönetimi, koordinasyon ve süreç takibi gibi sorumlulukları başarıyla yürütüyorum.



Legrand'ın çalışma kültürünün size neler kattığını düşünüyorsunuz?

Legrand'ın çalışma kültürü bana ekip ruhunun gücünü ve güvenli bir çalışma ortamının gelişim için taşıdığı önemi öğretti. Burada çalışmak, hem kişisel hem de profesyonel anlamda kendimi geliştirmeme imkân sağladı. Farklı bakış açılarına açık olmak, iş birliğiyle hareket etmek ve sürekli öğrenmek bu kültürün temel taşlarını oluşturuyor.

Bir çalışan olarak Legrand'ın hangi değerini günlük iş hayatınızda en çok hissediyorsunuz?

Günlük iş hayatımda en çok hissettiğim değer kesinlikle takım çalışması. İşlerimizi birlikte yürütürken birbirimize destek oluyor, karşılaştığımız zorlukların üstesinden beraber geliyoruz. Bu dayanışma hem motivasyonumuzu yükseltiyor hem de işimizin verimliliğini artırıyor.

Legrand'da çalışmak isteyen arkadaşlara önerileriniz neler olur?

Legrand Elektrik'te başarılı olmak isteyen adayların takım çalışmasına yatkın, öğrenmeye açık ve istekli olmaları büyük önem taşıyor. Firma, iş güvenliğini ön planda tutan ve çalışanlarının görüşlerine değer veren bir yapıya sahip. Bu nedenle burada çalışmak isteyenlerin sorumluluk bilinci yüksek, iletişim becerileri güçlü ve gelişime açık olmaları gerektiğine inanıyorum.

YÜREK POLİMER

- Yer: **Bursa**

360 ton/gün kapasiteli Polimer, POY–FDY ve 30 ton/gün Tekstüre Tesisi yatırımıyla sektörde öncü adımlar atan Yürek Polimer, yeni fabrikasında kesintisiz enerji için 8 adet 2250 kVA Dinamik UPS tercihini İnform'dan yana kullandı. Toplam 18.000 kVA gücündeki bu projede tüm projelendirme ve teknik hesaplamalar İnform Dinamik Sistemler Departmanı tarafından titizlikle gerçekleştirildi.





PALAZZO DONIZETTI, TAPESTRY COLLECTION BY HILTON

- Yer: **İstanbul**

Asmalımescit'de yüz yılı aşkın süre önce inşa edilen ve geçtiğimiz 15 yılda iki kez yenilenerek güncel halini alan yapı misafirleriyle buluşmayı bekliyor. Bticino Living Now KNX anahtar ve prizlerin kullanıldığı proje yaklaşık 80 odası, ihtişamlı lobi alanı ve tarihi asansörüyle ziyaretçilerini 20. yüzyıla keyifli bir yolculuğa çıkarıyor.

FARAZ GRUP BOULEVARD

- Yer: **İstanbul**

Ofis, avm ve rezidanstan oluşan proje, sakinlerine ferah ve geniş alan olanakları sunuyor. Legrand olarak şalt malzeme tedariğinde bulunduğumuz proje, önümüzdeki aylarda kullanıma sunulacak.





EGE YAPI ORMANYAKA

- Yer: **İstanbul**

Farklı tip ve ebatlardan oluşan Ege Yapı'nın Çekmeköy'de çam ormanları içindeki villa ve ticari alanlardan oluşan projesinde Legrand şalt malzeme kullanılmıştır.

MAR YAPI G HUB

- Yer: **İstanbul**

1+1, 2+1 ve loftlar gibi farklı tipteki rezidans ve tıbbi rezidanslar ile avm hastane gibi komplekslerden oluşan proje sağladığı ulaşım olanaklarıyla da dikkat çekiyor. Legrand şalt malzemenin tercih edildiği proje, 2026 itibariyle faaliyete geçecek.




HaRmony
çalışan deneyimini uyumla
SENİN İK PLATFORMUN
Kariyer yolunun
kontrolünü ele al
#LegrandYaşamlarıİyileştiriyoruz
HaRmony ile,
kişisel bilgilerini yönet, İK ile iletişimini kolaylaştır,
gelişimine erişim sağla, ihtiyacına göre eğitim ve
diğer fırsatları keşfet, ve daha fazlası!
Daha fazlası
için tarat!

ÜST YÖNETİM ATAMA



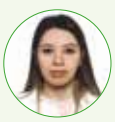
Özgür SARIOĞLU

Ülke Strateji ve Opex Direktörü

Yaklaşık 27 senedir Legrand Grup'ta çalışıyorum, çoğunuz beni tanısanız da, yeni çalışma arkadaşlarım için kısaca kendimi tanıtmak isterim. Fransa Toulon Üniversitesi İşletme-İktisat mezunuyum. Profesyonel iş hayatıma ambalaj sektöründe başladıktan sonra, 1999 yılında Legrand ile yollarımız kesişti. Pazarlama departmanında başlayan yolculuğum, 2003-2010 yılları arasında Fransa'da uluslararası görevlerle devam etti. 2011-2018 yıllarında tekrar Türkiye'de görev aldıktan sonra, Eylül 2018 tarihinden itibaren Avrupa Bölge Pazarlama departmanında çeşitli projelerde görev aldım.

Nisan ayında yurda dönüp, 1 Mayıs 2025 itibariyle Legrand Türkiye Grubu'nun Ülke Strateji ve Operasyonel Mükemmellik Direktörü olarak göreve başladım. Beni bu göreve uygun gören, güveni ve desteği için Ülke Müdürümüz Sn. Levent ILGIN'a teşekkür ederim. Kariyerime başladığım Türkiye'de tekrar görev almaktan ve sizlerle çalışmaktan büyük mutluluk ve gurur duymaktayım. Tüm bu yıllar içinde edindiğim deneyimlerimi, sizlerin de desteğiyle şirketimizin sürdürülebilir hedefleri için kullanacağım için çok heyecanlıyım.

LEGRAND TÜRKİYE GRUBU TERFİ & ATAMA

	**Ahmet Levent SAKALLIOĞLU**	*Legrand*	*Metal Üretim Yöneticisi*	**Mahinur İLERİ**	*İnform*	*Bakım Sözleşmesi Satış Müdür Yardımcısı*
	**Ali Can TÜRKMEN**	*Legrand*	*Üretim Planlama Yöneticisi*	**Mehmet Buğra FIRAT**	*İnform*	*Dinamik Sistemler Yöneticisi*
	**Barış KILINÇ**	*Legrand*	*Legrand & Inform Ticari ve Endüstriyel Kontrol Kıdemli Müdürü*		**Oğuzhan ABAY**	*Legrand*	*Kalite Ürün Yöneticisi*
	**Cem DOĞAN**	*Legrand*	*Proje Müdür Yardımcısı*		**Vahdettin ÇELİK**	*Legrand*	*Ülke Muhasebe Kıdemli Müdürü*
	**Ceren KAYAR**	*Legrand*	*Lojistik Planlama Yöneticisi*		**Yalçın KARABİNA**	*Legrand*	*Legrand Karadeniz Bölge Satış Uzmanı*

**Nisan 2025 - Eylül 2025 tarihleri arası. *İsimler alfabetik sıraya göre düzenlenmiştir.*

YENİ ÇALIŞMA ARKADAŞLARIMIZ



Aleyna GÜNDOĞDU	Legrand	Montaj Üretim Uzmanı
Alparslan YÜCE	İnform	Bilgi İşlem Sorumlusu
Barış UZEL	İnform	Müşteri Hizmetleri Merkezi Elemanı
Doğa ŞENTÜRK	İnform	Metod Uzmanı
Ebru DEMİRKIRAN	Legrand	Muhasebe Uzmanı
Emine Yelda ÖZDOĞAN	Legrand	Dağıtım ve Perakende Pazarı Ürün Sorumlusu
Fatma DOĞAN	Legrand	Kredi Risk Uzmanı
Furkan ERDEM	İnform	Donanım Tasarım Uzmanı
Hasan DERELİ	İnform	İnform İhracat Satış Uzmanı
Hilal GÖKMEN	İnform	Lojistik Planlama Sorumlusu
Merve TÜYLÜ	İnform	Kalite Ürün Uzmanı
Murat ŞİRİN	Legrand	Ülke Proje ve Mühendislik Bölüm Uzmanı
Nejat ÖZCAN	İnform	Legrand Ticari Teknik Destek Sorumlusu
Oğuzhan AYCAN	Legrand	Satınalma Yöneticisi
Oğuzhan PATLAR	Legrand	Ülke Proje ve Mühendislik Bölüm Sorumlusu
Onur SÖNMEZ	Legrand	Dijital Dönüşüm Sorumlusu
Şebnem GÜRKAN ÖRNEK	Legrand	Lojistik Planlama Yöneticisi
Umut Güney AYDIN	İnform	Estap İhracat Satış Uzmanı
Yıldıray SARIÇAM	Legrand	Ülke Finansal Kontrol Müdürü

*Nisan 2025 - Eylül 2025 tarihleri arası. *İsimler alfabetik sıraya göre düzenlenmiştir.

inform

Bir grup markasıdır | legrand

Ekim 2025

Göründüğü kadar güçlü, kesintisiz gücün yeni standardı.



YENİ ÜRÜN

Sinus PRO RT

Gerçek kapasite gerçek performans

1-10 kVA (PF:1) Kesintisiz Güç Kaynağı